

**Управление образование администрации  
муниципального образования «Жигаловский район»**

**Приказ**

от 10.01.2025 г

№ 6- од

«Об утверждении плана работы кадрового резерва на должность руководителя образовательной организации и с вновь назначенными руководителями организаций»

На основании приказа Управления образования №198-од от 27.06.2022 г «О формировании кадрового резерва на должность руководителя образовательной организации», в целях реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2025 году.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план работы кадрового резерва на должность руководителя образовательной организации и с вновь назначенными руководителями учреждений на 2025 год.
2. Контроль за исполнением данного приказа возложить на ведущего специалиста отдела кадров Ермакову О.А.

Начальник управления образования



Ю.Л.Богатова

План работы кадрового резерва на должность руководителя образовательной организации  
и с вновь назначенными руководителями учреждений на 2025 год.

Резерв кадров руководителей системы образования муниципального образования «Жигаловский район» – это группа работников муниципальной системы образования, достигших положительных результатов в трудовой деятельности, имеющих соответствующий объем знаний, определенный потенциал развития и необходимую мотивацию, позволяющие рекомендовать их на управленческие должности в системе образования муниципального образования «Жигаловский район»

Школа резерва руководящих кадров муниципальных образовательных организаций создана с целью своевременного удовлетворения потребности в руководящих кадрах образовательных организаций, подготовки квалифицированных специалистов в области управления муниципальными образовательными учреждениями:

повышение квалификации лиц, занесенных в банк резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Жигаловский район»;

- создание условий для их профессионального и личностного развития;
- формирование у резервистов практических навыков управленческой деятельности.

Формирование резерва управленческих кадров и работа с ним позволяет решить следующие задачи:

- выявить инициативных и компетентных специалистов для работы в качестве руководителя в системе образования муниципального образования «Жигаловский район»;
- использовать подготовленных резервистов для замещения вакантных руководящих должностей в образовательных организациях муниципального образования «Жигаловский район»;
- обеспечить профессиональный рост и продвижение, раскрытие творческих возможностей управленческих кадров системы образования муниципального образования «Жигаловский район»;
- сформировать современное компетентное профессиональное сообщество руководителей сферы образования муниципального образования «Жигаловский район»

№ п/п	Содержание работы	Форма и вид проведения	Участники	Дата	Ответственные
1	2	3	4	5	6
<b>Раздел I. Организационно-диагностическая работа</b>					
1.	Определение потребности в руководящих кадрах на перспективу, корректировка персонального состава руководящих кадров	Индивидуальная	Педагогические работники	до 20.01.2025г.	Ермакова О.А.
2.	Включение кандидатов в кадровый резерв на должность руководителей	Заседания комиссии, собеседование	Педагогические работники	до 01.03.2025 г.	Богатова Ю.Л., члены комиссии
3.	Разработка и утверждение планов индивидуальной подготовки лиц, состоящих в резерве	Индивидуальная	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	до 01.03.2025 г.	Ермакова О.А. руководители ОО
4.	Выявление профессиональных затруднений и потребностей педагогических работников, состоящих в резерве руководящих кадров	Индивидуальная. анкетирование	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	До 10.03.2025	Ермакова О.А. руководители ОО
5.	Проведение анализа, выявленных затруднений и потребностей	Индивидуальная. анализ анкетирования	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	До 10.03.2025 г	Ермакова О.А.
6.	Заседание комиссии по рассмотрению кандидатов в кадровый резерв	Заседание комиссии	Члены комиссии	1 раз в квартал	Богатова Ю.Л. Ермакова О.А.

7	Подведение итогов работы «Школы резерва»	Анкетирование, анализ	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	До 28.12.2025 г.	Ермакова О.А. Богатова Ю.Л.
<b>Раздел II. Учебно-методическая работа</b>					
8.	<i>Заседание №1</i> Школы резерва руководящих кадров 1. Личные дела работников 2. Трудовые договора, должностные инструкции. 3. Номенклатура учреждения 4. Работа с персональными данными сотрудника.	Круглый стол	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров, вновь назначенные руководители	27 марта 2024 г.	Ермакова О.А. - ведущий специалист отдела кадров Ожегова Ю.В. - заместитель начальника отдела общего и дополнительного образования
9.	<i>Заседание №2</i> Школы резерва руководящих кадров 1. Как провести инвентаризацию в образовательной организации 2. Выдача СИЗ сотрудникам учреждения. Типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ.	Круглый стол	Руководители образовательной организации, педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров.	19 июня 2025 г.	Чернакова Е.Н. - главный бухгалтер управления образования Усольцева В.Д. - ведущий специалист
10	<i>Заседание №3</i> Школы резерва руководящих кадров 1. Алгоритм действий руководителя при ЧС и техногенных ситуациях. 2. Приказы и нормативные акты при различных ЧС и ПБ	Семинар-практикум	Руководители образовательной организации педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров.	18 сентября 2025г.	Усольцева В.Д. - ведущий специалист

11.	<u>Заседание 4.</u> 1. Коллективный договор. 2. Ситуации, когда учитывается мнение профсоюзной организации 3. Конфликтные ситуации в коллективе.	Семинар - практикум	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров. Руководители учреждений образования	11 декабря 2025г.	Тюрина И.В.- председатель ПК Калиненко О.В. начальник общего отдела управления образования Ермакова О.А.- ведущий специалист отдела кадров
12	Повышение квалификации по графику.	Индивидуальная, курсовая и межкурсовая подготовка	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров учреждения	В течение года	Ожегова Ю.В.- заместитель начальника отдела общего и дополнительного образования
<b>Раздел III. Индивидуальные и групповые консультации</b>					
13	Организация и управление образовательным учреждением	Дистанционная консультация	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	В течение года	Ермакова О.А. руководители ОО
14	Основные направления методической работы учреждений дошкольного, общего среднего, дополнительного образования	Дистанционная консультация	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	В течение года	Нетесова Л.В. руководители ОО
15	Делегирование полномочий в отсутствие (командировка, отпуск и т.д.) руководителей учреждений	Издание приказа о назначении исполняющим обязанности руководителя	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	В течение года	Ермакова О.А. руководители ОО