

**Управление образования администрации
муниципального образования «Жигаловский район»**

Приказ

от 09.04.2025 г.

№ 128 - од

Об утверждении плана повышения профессионального
мастерства педагогических работников и управленческих кадров

С целью реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2025 году

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров согласно приложению (приложение).
2. Назначить ответственным за реализацию плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров заместителя начальника управления образования Л.В. Нетесову.
3. Руководителям образовательных организаций внести коррективы в план работы учреждения с учетом мероприятий плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления образования Ю.Л. Богатова.

Начальник управления образования



Ю.Л. Богатова

**План работы
по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
муниципального образования «Жигаловский район»**

**в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения
педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2025 году**

Содержание

Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году.....	3
Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году.....	6
2.1. Целевые показатели реализации плана работы по повышению профессионального мастерства.....	6
2.2. Средства контроля реализации плана работы по повышению профессионального мастерства.....	8
Раздел 3. Мероприятия по направлениям работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году.....	11
Раздел 4. Условия реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году.....	36
Приложение.....	43

Раздел 1. Целевые ориентиры повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году

План работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году в рамках Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС) в муниципальном образовании «Жигаловский район» Иркутской области составляется для обеспечения:

- преемственности методологических, содержательных и организационных основ формирования единого пространства непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей;
- реализации подходов единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогов и руководителей муниципальном уровне;
- координации деятельности специалистов управления образования, управленческих команд образовательных организаций и педагогических работников;
- реализации системного подхода к управлению качеством образования муниципалитете и образовательных организациях.

Цель: создание единой методической среды и формирование нового качественного состояния профессиональной культуры педагога как культуры личностного роста

Задачи:

- создание организационно-информационного, кадрового, ресурсного обеспечения непрерывной и вариативной системы адресного методического сопровождения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;
- оказание адресной методической поддержки педагогических работников по формированию и оценке функциональной грамотности;
- совершенствование предметных и методических компетенций педагогических работников в школах с низкими результатами обучения и школах в зоне риска снижения образовательных результатов;
- оказание методической помощи школам с низкими результатами обучения школах с низкими результатами обучения и школах в зоне риска снижения образовательных результатов;
- реализация и совершенствование механизмов формирования, сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических и управленческих кадров как основного инструмента непрерывного повышения профессионального мастерства, обеспечивающего его индивидуализацию;
- оказание поддержки образовательным организациям в реализации обновленных ФГОС на всех уровнях образования;
- развитие системы «горизонтального обучения», развитие практик повышения квалификации в рамках деятельности профессиональных педагогических сообществ, развитие практик обмена опытом, развитие института наставничества педагогических работников и управленческих кадров.
- повышения уровня компетентности родителей по вопросам обновления содержания образования;
- создание условий для личностного развития педагогических работников муниципального образования;
- организация поддержка и совершенствование деятельности методических объединений педагогов на муниципальном уровне, в том числе по организации сетевого взаимодействия педагогов;
- продолжить работу по улучшению материально-технической базы образовательных организаций с акцентом на создание условий для психологической разгрузки педагогов и реализации смешанного обучения;

- создание и развитие на муниципальном уровне механизмов сетевого взаимодействия между субъектами Региональной системы научно-методического сопровождения для разработки и реализации цифровой образовательной среды;
- содействие в реализации целевых федеральных, региональных и муниципальных программ образования и воспитания.

Содержательными ориентирами планирования работы в 2025 году являются:

Главной проблемой в организации методического сопровождения и непосредственно самого профессионального развития педагогических и управленческих кадров на уровне муниципалитета и на уровне образовательных учреждений, в т.ч. в рамках их сетевого взаимодействия, по-прежнему является нехватка временных и кадровых ресурсов по следующим причинам:

- перегрузка педагогов учебной и внеурочной деятельностью в силу возрастного оттока и слабого притока молодых кадров;
- наличие эмоционального выгорания у большого числа педагогов, проблемы со здоровьем;
- наличие проблем с кадрами в отделе общего и дополнительного образования управления образования (вакансии),
- перегрузка отчётами на уровне управления образования и административных команд школ;
- необходимость реализации большого количества направлений образовательной деятельности, кроме методической работы.

Для совершенствования сопровождения профессионального развития педагогических и управленческих кадров муниципального образования (при отсутствии возможности создать методическую муниципальную службу) необходимо

1. повысить эффективность работы методических объединений (РМО)
2. перевести методическую помощь из формата «через завучей» в формат «напрямую в коллектив» и сделать ее систематической без ожидания запроса от ОО
3. использовать онлайн-платформы для дистанционного обучения и консультаций педагогов
4. внедрять современные технологии в процесс подготовки учебных занятий и проверки выполненных обучающимися работ, в том числе используя возможности нейросетей.
5. совершенствовать систему наставничества с акцентом на сопровождение молодых педагогов
6. продолжить работу по улучшению материально-технической базы образовательных организаций с акцентом на создание условий для психологической разгрузки педагогов и для реализации смешанного обучения.

Перспективными направлениями сопровождения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования в 2025 году стали:

- создание организационно-информационного, кадрового, ресурсного обеспечения непрерывной и вариативной системы адресного методического сопровождения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;
- реализация и совершенствование механизмов формирования, сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических и управленческих кадров как основного инструмента непрерывного повышения профессионального мастерства, обеспечивающего его индивидуализацию;

–развитие системы «горизонтального обучения», развитие практик повышения квалификации в рамках деятельности профессиональных педагогических сообществ, развитие практик обмена опытом, развитие института наставничества педагогических работников и управленческих кадров.

В целях реализации задач Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС), руководствуясь распоряжением министерства образования Иркутской области от 13 июня 2023 года № 77-794-мр «Об утверждении Положения и Комплекса мер («дорожной карты») по развитию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров», распоряжения министерства образования Иркутской области от 23 января 2024 года № 55-51-мр «Об отдельных вопросах создания и функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области», распоряжения министерства образования Иркутской области от 08 июля 2024 года № 55-829-мр «Об утверждении регламента проведения мониторинга эффективности региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области», ключевыми направлениями непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году являются:

1. Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС в условиях единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров.

2. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования.

3. Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива.

4. Развитие партнерства субъектов ЕФС, РС НМС для совершенствования системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик, обмена опытом профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций.

Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году

2.1. Целевые показатели реализации плана

Критерии оценки качества результатов реализации плана определены в виде Целевых результатов и планируемых показателей деятельности, представленных в таблице 1. Критерии оценки качества сформированы на основе цели и задач плана, результатов деятельности управления образования администрации муниципального образования «Жигаловский район» в рамках реализации РС НМС и предназначены для регулярного планирования и контроля эффективности научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных Распоряжением министерства образования Иркутской области от 13.06.2023 № 55-794-мр «Об утверждении Положения и Комплекса мер по развитию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров», распоряжения министерства образования Иркутской области от 08 июля 2024 года № 55-829-мр «Об утверждении регламента проведения мониторинга эффективности региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области», а также Методологии и показателей оценки качества общего образования в Российской Федерации, утвержденной Министерством просвещения от 22.12.2023, иных стратегических документов, определяющих образовательную политику на современном этапе.

Таблица 1.

Целевые результаты и планируемые показатели деятельности

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
Показатели эффективности создания и развития РС НМС в области непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров		
1.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов	10% от общей численности педагогических работников муниципального образования
2.	Доля педагогических работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов	10% от общей численности педагогических работников муниципального образования
3.	Доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в Федеральный реестр, в том числе: - в Государственном университете просвещения; - в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППМ	не менее 10 % от общей численности педагогических работников муниципального образования 4% 6%, в т.ч. 1%
4.	Доля управленческих команд, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования	10 % от общего количества управленческих команд муниципального образования
5.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся	не менее 10 % от общей численности педагогических работников муниципального образования
6.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам реализации ФГОС общего образования	Не менее 3%
7.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам, связанным с внедрением цифровой образовательной среды	5%

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
8.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам оценки качества образования в образовательной организации	3%
9.	Доля педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.)	80% от числа педагогических работников школ, функционирующих в зоне риска снижения образовательных результатов, в неблагоприятных социальных условиях, выявленных по результатам регионального мониторинга
10.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	3%
11.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся	7%
12.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших повышение квалификации по воспитательной работе, аспектам формирования компетенций по выявлению и сопровождению детей, подростков, подверженных или попавших под воздействие деструктивной идеологии, террористической идеологии; привития духовно-нравственных российских традиционных ценностей	не менее 10% от общей численности педагогических работников муниципального образования
13.	Доля сотрудников ММС, прошедших обучение по ДПП, в т. ч. на базе ГАУ ДПО ИРО, вкл. ЦНППМ	5%, в т.ч. 2%
Показатели эффективности создания и развития РС НМС в области содержательно-методического обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров		
1.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, в том числе вошедшие в программы наставничества в роли наставляемого	100 % (в т.ч.100%)
2.	Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества	100 %
3.	Доля педагогов, вовлеченных в различные виды экспертной деятельности (эксперт конкурсов профессионального мастерства, эксперт региональной предметной комиссии ОГЭ или ЕГЭ, эксперт профессиональных сообществ, эксперт целевой модели наставничества и т. д.): - на муниципальном уровне -на региональном уровне	всего 11% 10% 1%
4.	Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования РС НМС	Не менее 2 ед. с общим охватом не менее 80% педагогов и управленцев муниципалитета - <i>Взаимодействие с Казачинско-Ленским районом по организации и проведению школьного этапа ВсОШ</i> – <i>Межмуниципальная площадка агробизнес-образования «Проектный день в Агрошколе» на базе Дальнезагорской средней школы с участием Залогской школы Качугского района</i>

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
5.	Доля общеобразовательных организаций, педагогические работники которых приняли участие в мероприятиях по повышению объективности оценки качества подготовки обучающихся на муниципальном уровне (на основе анализа результатов оценочных процедур)	82%
6.	Доля образовательных организаций, вовлеченных в инновационную деятельность и включенных в реестр РИП и РТИК ГАУ ДПО ИРО	4,5%
7.	Доля педагогических работников, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам организации воспитания обучающихся и профилактики деструктивного поведения обучающихся	Не менее 10%
8.	Доля участников мероприятий, проведенных в рамках реализации модели региональной системы Иркутской области по организации деятельности профильных классов психолого-педагогической направленности	1%
9.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	Не менее 10%
10.	Доля педагогов дополнительного образования детей, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	Не менее 5%
11.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (чемпионатах, турнирах и пр.), из них: – педагогических работников дошкольных образовательных организаций; – педагогических работников учреждений дополнительного образования; – педагогических работников общеобразовательных организаций	10%, из них: – 3%; – 1%; – 6%

2.2. Средства контроля реализации плана

Оценка и анализ целевых результатов и планируемых показателей деятельности проводятся в рамках плана работы проводятся управлением образования ежегодно и заслушиваются на совещаниях руководителей и заместителей руководителей образовательных учреждений района, представляются на августовской конференции работников образования Жигаловского района. Достоверность результатов обеспечивается системой управления реализацией плана. Управление основано на принципах демократии, информационной открытости, учета общественного мнения и носит государственно-общественный характер. Коллективными субъектами управления реализацией плана являются

Управление образования:

- координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.

Отдел общего образования управления образования:

- развивает методическую сеть муниципальной системы образования при взаимодействии с руководителями образовательных организаций;
- обеспечивает внедрение моделей наставничества и создание сети муниципальной методической поддержки;
- обеспечивает поддержку переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику (в

формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников и т.п.);

- оказывает учебно-методическую, консультативную помощь в преподавании учебных предметов, в том числе региональных, осуществления экспертной оценки учебно-методических материалов (рабочих программ, пособий и др.);

- обеспечивает развитие и внедрение различных форм внедрения новых образовательных практик, современных педагогических, информационно-коммуникационных технологий в образовательную практику учреждений образования;

- выявляет, изучает и оценивает результативность педагогического опыта в образовательных учреждениях, оказывает помощь в обобщении и распространении педагогами и управленцами эффективного опыта и перспективного для развития системы образования в муниципальном образовании;

- организует методическое сопровождение муниципальной системы оценки качества образования;

- стимулирует педагогов к активному участию в профессиональных конкурсах;

Ресурсно-информационный сектор:

- обеспечивает диагностику профессиональных дефицитов и запросов педагогических работников и управленческих кадров;

- проводит работу по прогнозированию, планированию и организации повышения квалификации педагогических работников и руководителей муниципальных образовательных организаций;

- координирует взаимодействие с институтами повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования;

- организует методическое сопровождение развития и совершенствования цифровой образовательной среды образовательных организаций;

Районные методические объединения, выполняющие следующие функции:

- популяризация современных идей, технологий, опыта работы педагогов района;

- выявление и рекомендации для обобщения опыта работы педагогов района - членов РМО в соответствии с современными достижениями педагогической теории и практики;

- диагностика профессиональных дефицитов и запросов членов РМО, в том числе на основе анализа результатов проведённых диагностических процедур среди учащихся и воспитанников, и планирование на этой основе деятельности РМО по повышению профессионального мастерства педагогов;

- экспертиза рабочих программ, объективности оценивания ВПР и др.;

- участие в организации и проведении районных мероприятий для учащихся и воспитанников по направлению деятельности;

Образовательные учреждения выполняющие следующие функции:

- обеспечение взаимодействия с управлением образования (отдел общего образования и ТРЦ) в целях организации повышения профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами на основе выявленных профессиональных дефицитов, в том числе в целях распространения эффективного опыта на муниципальном уровне;

- организация и сопровождение деятельности профессиональных объединений педагогических работников организации, в том числе создание в образовательной организации профессиональных сообществ на основе индивидуальных образовательных маршрутов каждого педагогического работника;

- обеспечение условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, в том числе реализующих программы наставничества;

- проведение семинаров, мастер-классов, стажировок для освоения педагогическими работниками организации компетенций, необходимых для повышения их профессионального мастерства;

- методическое сопровождение и поддержка инновационных процессов, введение и реализация обновленных ФГОС, научно-методическое обеспечение образовательного процесса посредством организованной деятельности методических советов образовательных организаций.
- расширение спектра услуг дополнительного образования и форм внеурочной деятельности с использованием современного технологического оборудования на базе центров образования «Точка Роста»
- Внедрение сетевых форм реализации программ дополнительного образования в центрах «Точка Роста».

Для консолидации деятельности субъектов, рассмотрения результатов, а также для иных вопросов по решению задач методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне действует совет руководителей - постоянно действующий коллегиальный орган управления образования, наделенный формами самоуправления для рассмотрения и выработки рекомендаций по реализации стратегии развития образования Жигаловского района.

Основными направлениями деятельности Совета являются:

- выработка рекомендаций для определения общих подходов, стратегии и тактики в обучении и воспитании детей Жигаловского района; развития муниципальной системы образования в целях реализации государственной политики в области образования;
- содействие реализации программных мероприятий, определенных стратегией развития образования Жигаловского района;
- согласование проектов муниципальных целевых программ

Раздел 3. Мероприятия, направленные на повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году

Таблица 2.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
1.	Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС в условиях единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров			
	<i>Координация взаимодействия субъектов РС НМС регионального и муниципального уровней</i>			
1.	март-апрель	Разработка и утверждение плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования Нетесова Л.В. заместитель начальника УО	Приказ об утверждении плана от 09.04.2025 № 128-од Протокол рассмотрения плана на совещании руководителей
2.	по графику	Подписание Соглашения о взаимодействии между министерством образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО и МОУО	Богатова Ю.Л. Начальник УО	Соглашения о взаимодействии (№__, дата)
3.	сентябрь	Формирование и предоставление в ЦНППМ сведений о муниципальной системе образования	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Исходящий документ о предоставлении сведений
4.	сентябрь	Определение координатора взаимодействия субъектов РС НМС муниципального уровня, предоставление сведений в ЦНППМ	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Исходящий документ о предоставлении сведений
5.	ноябрь	Формирование и утверждение отчета о реализации плана повышения профессионального мастерства	Калиненко О.В., начальник отдела	Приказ об утверждении отчета.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	общего образования Нетесова Л.В. заместитель начальника УО	Протокол рассмотрения отчета на совещании руководителей
5.	ноябрь	Участие в мониторинговом исследовании образовательных потребностей педагогических работников и управленческих кадров, специалистов МОУО и ММС, руководителей ППС муниципального уровня с целью обновления содержания программ ДПО, содержания образовательных событий по направлениям профессионального развития	Ожегова Ю.В.- заместитель начальника отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка
6.	ноябрь-декабрь	Проведение мониторинга эффективности создания и развития РС НМС, отдельных субъектов РС НМС	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Исходящий документ о предоставлении сведений
7.	в течение года	Обеспечение взаимодействия с ЦНППМ по реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, иных мероприятий в рамках РС НМС, ЕФС	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Исходящие, входящие документы по направлениям взаимодействия
8.	в течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях региональных сегментов ЕФС	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Заполненные формы мониторинга. Информационно-аналитическая справка
9.	в течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях регионального и федерального уровней	Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования	Заполненные формы мониторинга Информационно-аналитическая справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
1.2.	<i>Развитие единой информационно-образовательной среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций</i>			
10.	по отдельному графику (Приложение 1)	Участие в организационно-методических совещаниях, консультациях ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. ЦНППМ по вопросам функционирования и развития РС НМС	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования Специалисты Управления образования	Участие представителей ММС в 100% мероприятий
11.	в течение года	Участие в работе цифрового сообщества «ММС» на Корпоративном портале ГАУ ДПО ИРО	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Заполненная форма обратной связи участника цифрового сообщества
12.	по запросу	Координация участия педагогических работников в исследовании уровня сформированности профессиональных компетенций по осуществлению педагогической деятельности в электронной информационно-образовательной среде	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка
13.	в течение года	Участие специалистов МОУО, ММС в различных формах повышения квалификации, проводимых ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	Специалисты Управления образования	Информационно-аналитическая справка
14.	в течение года	Формирование, направление оператору РС НМС и учет заявок по организации научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования (методические интенсивы, ДПП ПК и пр.)	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Исходящий документ о направлении заявки Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
15.	в течение года	Оперативное информирование педагогических и управленческих кадров о возможностях профессионального развития с использованием ресурсов РС НМС	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
1.3.	<i>Информационное сопровождение реализации мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений ЕФС, РС НМС</i>			
16.	ноябрь-декабрь	Координация выявления, изучения запросов педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования на направления повышения квалификации, обновление содержания ДПП	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	Исходящий документ назначения координатора
17.	в течение года	Информационное сопровождение проведения в муниципалитете и регионе мероприятий Государственного университета просвещения, субъектов РС НМС	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка
18.	в течение года	Участие специалистов муниципальных методических служб в мероприятиях в рамках РС НМС	Специалисты Управления образования	Информационно-аналитическая справка
2.	Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования			
2.1.	<i>Методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам введения и реализации обновленных ФГОС, ФООП и ФАОП</i>			
19.	По отдельному плану (https://zhiguo.ucoz.ru/u o/plan_raboty_24-25_gody.pdf) стр.27-30	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей по направлениям реализации ФГОС, ФООП и ФАОП	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Приказ №258-од от 03.09.2024 года Информационно-аналитическая справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
20.	По отдельному плану (https://zhiguo.ucoz.ru/hetesov/shnor2/plan_soprovozhdenija_shkol_zony_riska.pdf)	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципального плана (дорожной карты) по сопровождению школ зоны риска снижения образовательных результатов	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Приказ №14-од от 16.01.2025 года Информационно-аналитическая справка
21.	в течение года	Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся, приемов и возможностей использования на уроках формирующего оценивания в рамках работы районных методических объединений педагогов по предметам	Руководители РМО по предметам	План проведения РМО
22.	По отдельному плану	Методическое сопровождение педагогов и руководителей в рамках единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов (предметных областей)	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО, специалисты отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
23.	По отдельному плану	Совещания руководителей и заместителей руководителей, руководителей РМО по вопросам введения обновленных ФГОС и реализации федеральных образовательных программ	Богатова Ю.Л., Нетесова Л.В.	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
24.	Февраль-март	Мониторинг реализации рабочих программ учебных предметов ОБЗР, «Труд (технология)»	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	адресные рекомендации каждой ОО по результатам мониторинга
25.	Февраль-март	Планирование потребности на приобретение средств обучения и воспитания на 2025-2028 г.г.	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО, руководители ОО	Преподавание учебных предметов обеспечено необходимым оборудованием
26.	По отдельному плану (https://zhiguo.ucoz.ru/uo/plan_raboty_24-25_gody.pdf) стр.27-30	Реализация дорожной карты по обеспечению введения и реализации обновленных ФГОС и федеральных образовательных программ в общеобразовательных учреждениях Жигаловского района	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО, специалисты отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
27.	Август	Семинар-совещание для руководителей районных методических объединений учителей-предметников	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО, Калинин О.В., начальник отдела общего образования, специалисты отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
28.	Май	Собеседование с заместителями директоров по УР, руководителями ОО по обеспеченностью УМК	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО,	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		учебного плана в соответствии с обновленным федеральным перечнем учебников	Фомичева Е.Н., ведущий специалист	
29.	Февраль	Оснащение кабинетов ОБЗР и труд в рамках федеральной субсидии и финансирования местного бюджета	Усольцева В.Д., ведущий специалист Мицких Л.В., ведущий специалист	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
30.	Февраль	Участие в конкурсном отборе на предоставление субсидии на учебные кабинеты «Биология», «Физика», «Педагогический класс» (Дальнезагорская средняя школа, Жигаловская СОШ №1, МКОУ СОШ №2 п.Жигалово)	Богатова Ю.Л., начальник УО Руководители ОО	Распоряжение о предоставлении субсидии
31.	До 20 марта	Мониторинг по оснащению кабинетов «Математика», «Физика», «Биология и экология», «Информатика»	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО, Богатова Ю.Л. Руководители ОО	Выгрузка из системы мониторинга
2.2.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам повышения объективности оценки качества подготовки обучающихся</i>			
32.	По отдельному плану (https://zhiguo.ucoz.ru/hetesov/shnor2/dorozhnaja_karta_po_)	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации плана мероприятий по вопросам повышения качества образования в общеобразовательных организациях Жигаловского района	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Приказ №66-од от 25.02.2025 года

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	voprosam_povysheniya_kachestva.pdf)			
2.3.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами</i>			
33.	По отдельному плану (https://zhiguo.ucoz.ru/hetesov/shnor2/plan_soprovozhdeniya_shkol_zony_riska.pdf)	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципального плана (дорожной карты) по сопровождению школ, находящихся в зоне риска снижения образовательных результатов, функционирующих в неблагоприятных условиях	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Приказ №14-од от 16.01.2025 года Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
34.	По отдельному плану	Районный методический день для педагогов школ зоны риска (Жигаловская СОШ №1)	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Педагоги и административные команды не менее 80% ОО и 100% школ зоны риска приняли участие в мероприятии
35.	По отдельному плану	Проведение дней эксперта в школах района по теме: «Формирующее оценивание: приемы и возможности использования на уроках»	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Мероприятия состоялись в 70% общеобразовательных организаций

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
36.	В течение года	Посещение уроков в школах зоны риска руководителями РМО и опытными учителями-предметниками	Нетесова Л.В., руководители РМО, кураторы РМО	100% руководителей РМО приняли участие в посещении и подготовили адресные рекомендации педагогам
37.	По отдельному плану (приказ №14-од от 16.01.2025)	Комплексные методические десанты в школы, находящиеся в зоне риска более 3-х лет (Тимошинская школа, Тутурская школа, Жигаловская СОШ №1)	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Организовано посещение не менее 30% школ зоны риска с акцентом на преподавании русского языка и математики, к взаимопосещению занятий в рамках методических десантов привлечено не менее 10% педагогов ОО
38.	В течение года	Распространение лучших практик подготовки к ГИА в рамках заседаний предметных РМО	Руководители РМО, Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования	приняли участие все предметные РМО
39.	Февраль-март	Мониторинг преподавания отдельных учебных предметов в общеобразовательных организациях района (обществознание)	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования	Выявлены положительные моменты и проблемы в преподавании по данному предмету
40.	В течение года по	Отчеты руководителей школ зоны риска на совещаниях руководителей образовательных	Богатова Ю.Л., начальник УО	Протоколы заседаний

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	плану работы УО	организаций, Совете руководителей о реализации плана повышения качества образования в ОО		
41.	В течение года по графику ГАУ ДПО ИРО	Участие в тематических мероприятиях (вебинары, практикумы и др.) по профилактике учебной неуспешности, повышению учебной мотивации, организации работы со слабоуспевающими обучающимися) ГАУ ДПО ИРО	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Не менее ¾ педагогов стали участниками мероприятий
42.	По плану работы УО	Практические семинары для заместителей руководителей по вопросам организации методической работы с педагогическими работниками	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Проведение не менее одного мероприятия по представлению практик организации методического сопровождения образовательной деятельности в ОО
43.	Февраль	Практический семинар для заместителей руководителей по учебно-воспитательной работе по вопросам формирующего оценивания	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Приняли участие заместители руководителей 100% школ
44.	Январь-февраль	Практические семинары в рамках предметных РМО учителей русского языка и учителей математики по совершенствованию оценочной компетентности педагогов (по результатам проведенного анализа ВПР, ГИА, итогового сочинения)	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Участниками мероприятия стали педагоги не менее 80% школ района
45.	В течение года согласно плану работы управления	Разработка адресных рекомендаций образовательным организациям и педагогическим работникам на основе анализа результатов оценочных процедур по показателям регионального мониторинга качества. Своевременное доведение адресных рекомендаций до заинтересованных лиц	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Адресные рекомендации по результатам оценочных процедур по показателям регионального мониторинга качества

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	образования			
46.	В течение года по согласованию с ГАУ ДПО ИРО	Организация участия управленческих команд общеобразовательных организаций Жигаловского района в региональных семинарах по организации работы по повышению объективности образовательных результатов	Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования	В мероприятиях приняли участие управленческие команды – не менее 80 % ОО и 100% ШНОР
47.	В течение года	Диагностика применения педагогами формирующего критериального оценивания посредством посещения учебных занятий	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования Руководители РМО, специалисты управления образования	Повышение доли педагогов, использующих на уроках формирующее критериальное оценивание не менее, чем на 10%
2.4.	Реализация проекта «Школа Минпросвещения России»			
48.	Апрель-май	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций в вебинарах «Управленческая среда», семинарах «Строим «Школу Минпросвещения России»	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Управленческие команды 100% школ приняли участие в мероприятиях
49.	Октябрь-ноябрь	Сопровождение проведения самодиагностики общеобразовательных организаций, консультирование участников проекта «Школа Минпросвещения России»	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Адресные рекомендации по предварительной самодиагностике, сопровождение прохождения школами самодиагностики в рамках проекта

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
50.	В течение года	Информационно-методическое сопровождение реализации муниципального плана (дорожной карты) в рамках проекта «Школа Минпросвещения России»	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
51.	Март	Индивидуальное собеседование с руководителями общеобразовательных организаций по результатам экспертизы программ развития ОО	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Подготовлены адресные рекомендации каждой ОО на основе результатов самодиагностики проекта «Школа министерства просвещения России»
52.	Ноябрь-декабрь	Конкурс «Лучшая образовательная организация – 2025 года» на основе результатов самодиагностики проекта «Школа Минпросвещения России»	Богатова Ю.Л., начальник УО, Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Приказы о проведении и итогах Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.5.	<i>Содействие реализации целевой модели наставничества педагогических работников, включая педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы. Поддержка и сопровождение молодых педагогов</i>			
53.	в течение года	Координация, организация участия молодых педагогов в мероприятиях ГАУ ДПО ИРО, вкл. совместные мероприятия ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО и Совета молодых педагогов Иркутской области	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Участие молодых педагогов в мероприятиях
54.	Март	Мониторинг эффективности реализации рабочих программ воспитания	Богатова Ю.А., ведущий специалист УО	Аналитическая справка о реализации рабочих программ воспитания в ОО
55.	Май-июнь	Выявление, подготовка к размещению перспективных практик реверсивного наставничества педагогических работников в образовательных организациях (МКОУ Рудовская СОШ)	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Исходящий документ о предоставлении сведений

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
56.	Ноябрь	Организация и проведение мониторинга внедрения целевой модели наставничества	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Заполнение отчётной формы
57.	В течение года	Организация участия педагогов в проведении семинаров (вебинаров) для кураторов, наставников по вопросам внедрения целевой модели наставничества	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка
58.	Февраль Сентябрь	Проведение совещаний-практикумов для координаторов внедрения целевой модели наставничества	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Методические рекомендации
59.	Апрель	Конкурс-фестиваль эффективных наставнических тандемов «Вместе!»	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Приказы о проведении и итогах
60.	В течение года (по отдельному плану на 2025-2026 уч.г.)	Создание постоянно действующей стажировочной площадки для молодых специалистов по теме «Формирующее оценивание как способ формирования контрольно-оценочной самостоятельности школьников» в формате наставничества	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования Кузнецова Э.Р., директор Жигаловской СОШ № 1	Соглашение о сетевом наставничестве
61.	Февраль	Муниципальный конкурс «Молодой педагог-2025»	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования Руководители ОО	Протокол, приказ о проведении конкурса

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
2.6.	<i>Содействие реализации модели региональной системы организации деятельности и содержания профильных классов психолого-педагогической направленности</i>			
62.	Март	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров во Всероссийской научно-практической конференции «Педагогические классы: от теории к практике»	Власова Н.С. ведущий специалист отдела общего образования	Информационная справка в рамках отчета
63.	Май-июнь	Координация проведения аналитического исследования потребностей/запросов ОО и иных участников непрерывного педагогического образования для построения деятельности и содержания ПППК	Власова Н.С. ведущий специалист отдела общего образования	Информационная справка в рамках отчета
64.	Сентябрь	Участие в организации и проведении мониторинга организационно-содержательных аспектов деятельности ПППК в образовательных организациях муниципального образования	Власова Н.С. ведущий специалист отдела общего образования	Данные о деятельности ПППК Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
65.	В течение года	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях единого комплексного плана мероприятий по сопровождению и развитию сети ПППК в Иркутской области	Власова Н.С. ведущий специалист отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
66.	В течение года	Сопровождение и анализ деятельности психолого-педагогических групп (Жигаловская СОШ №1, МКОУ СОШ №2 п.Жигалово)	Власова Н.С. ведущий специалист отдела общего образования	Информационная справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
67.	В течение года	Координация взаимодействия образовательных организаций, включенных в деятельность профильных классов психолого-педагогической направленности муниципального уровня	Власова Н.С. ведущий специалист отдела общего образования	Информационная справка в рамках отчета
68.	В течение года	Взаимодействие с региональным оператором (ЦНППМ) по реализации региональной системы сопровождения деятельности ПППК	Власова Н.С. ведущий специалист отдела общего образования	Информационная справка в рамках отчета
69.	Май-август	Комплектование и организация работы психолого-педагогических классов (групп) на 2025-2026 учебный год (Жигаловская СОШ №1, МКОУ СОШ №2 п.Жигалово, Чиканская средняя школа)	Власова Н.С., ведущий специалист отдела общего образования	Создание психолого-педагогических классов (групп)
70.	22 марта	Посещение ярмарки в Иркутском региональном педагогическом колледже	Власова Н.С., ведущий специалист отдела общего образования	Приказ о сопровождении обучающихся
71.	Май	Мониторинг деятельности психолого-педагогических классов (групп)	Власова Н.С., ведущий специалист отдела общего образования	Педагогические специальности имеют выбор среди выпускников основного общего и среднего общего образования школ района
72.	В течение года	Организация профориентационной работы с обучающимися в направлении «Педагогика» (профессиональные пробы, выездные экскурсии и	Власова Н.С., ведущий специалист отдела	Педагогические специальности имеют выбор среди выпускников основного

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		мастер-классы в региональном педагогическом колледже и педагогическом институте ИГУ)	общего образования	общего и среднего общего образования школ района
73.	Апрель	Организация участия обучающихся психолого-педагогических групп (Жигаловская СОШ №1, МКОУ СОШ №2 п.Жигалово) в исследовании интересов, способностей к педагогической деятельности (с привлечением ЦНЗ)	Власова Н.С., ведущий специалист отдела общего образования	100% обучающихся ППК приняли участие в мероприятиях
74.	Ноябрь	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в НеКонференции «Как, чему и почему учить будущих учителей?»	Власова Н.С., ведущий специалист отдела общего образования	Не менее 50% обучающихся ППК приняли участие в мероприятии
75.	Октябрь	Районный конкурс для учащихся ПППК	Власова Н.С., ведущий специалист отдела общего образования	Приказы о проведении и итогах конкурса Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
76.	Август	Педагогические мастерские для обучающихся ПППК	Власова Н.С., ведущий специалист отдела общего образования	100% обучающихся ППК приняли участие в мероприятиях
2.7.	Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации практик инженерного, технологического образования по актуальным направлениям «цифровой экономики»			
77.	март, июнь	Участие в проведении мониторинга реализации комплексного плана мероприятий по организационно-методической поддержке центров «Точка роста», детских технопарков «Кванториум» на базе	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Внесение актуальных данных в отчетную форму

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		общеобразовательных организаций, центров цифрового образования «IT-куб», создаваемых и функционирующих в Иркутской области	Руководители ЦО «Точка роста»	
78.	в течение года	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях единого комплексного плана мероприятий по организационно-методической поддержке инфраструктуры национального проекта системы образования	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО Руководители ЦО «Точка роста»	Реализовано 100% запланированных мероприятий, подготовлены предложения для внесения дополнений в комплексный план
79.	в течение года	Организационно-методическое, ресурсное обеспечение обновления образовательных программ, иных компонентов технологического образования детей по актуальным направлениям «цифровой экономики», в т. ч. с использованием региональной инфраструктуры	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
80.	в течение года	Организация и проведение районных конкурсов по робототехнике, киберспорту для школьников, конкурса по лего-конструированию для дошкольников	Фомичёва Е.Н., ведущий специалист управления образования	Приказ о проведении и итогах мероприятий
81.	в течение года	Организация и проведение сетевых турниров на базе центров образования «Точка роста» (шахматный, Школа безопасности, Турнир знатоков)	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО Чупановская Т.А., Язина С.Н., руководители ЦО «Точка роста»	100% центров образования «Точка роста» приняли участие в мероприятиях

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
82.	Март-апрель	Организация открытых практических занятий по предметам: химия, ОБЖ, физика, биология, технология, информатика, робототехника (на базе центров образования «Точка роста»)	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО, Руководители ЦО «Точка роста»	Представление практического опыта работы педагогического коллектива. Методическое взаимодействие педагогов разных ОО
3.	Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива			
3.1.	<i>Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров</i>			
83.	По запросу	Участие в организации, проведении и анализе результатов региональной/федеральной диагностики профессиональных компетенций на основе стандартизированных процедур	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Исходящий документ о предоставлении сведений региональному оператору Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
84.	в соответствии и с графиком проведения оценочных процедур	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников на основе анализа результатов оценочных процедур обучающихся	Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
85.	По графику	Координация участия педагогических работников в диагностике профессиональных затруднений при проектировании и реализации ИОМ на платформе «ИОМ-ОФИС.38»	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
3.2.	<i>Проектирование и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров</i>			
86.	В течение года	Администрирование муниципального кабинета платформы «ИОМ-ОФИС»	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	Статистический отчет
87.	В течение года	Содействие региональным методистам в вопросах сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников муниципального образования	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	Статистический отчет
88.	в течение года	Обеспечение проектирования, сопровождения реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития руководителей на муниципальном уровне	Богатова Ю.Л., начальник УО Ермакова О.А., ведущий специалист по кадрам	1% руководителей (3 чел.) Информационно-аналитическая справка
4.	Развитие партнерства субъектов ЕФС, РС НМС для совершенствования системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик, обмена опытом профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций			
4.1.	<i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров, специалистов МОУО и ММС в рамках партнерских мероприятий ГАУ ДПО ИРО с субъектами ЕФС, РС НМС</i>			
89.	по отдельному графику	Участие в тематических сессиях региональной коворкинг-площадки «Профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области: вызовы, стратегии, опыт»	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Участие представителей муниципалитета в 100% мероприятий. Представление муниципальных практик

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
90.	по отдельному графику	Координация участия педагогов в мероприятиях федерального проекта «Флагманы образования»	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка
91.	по отдельному плану	Координация участия специалистов муниципальных органов управления образованием/ муниципальной методической службы, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях Международного методического центра «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века» (координатор ЦНППМ)	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Статистический отчет
92.	по отдельному плану	Координация участия специалистов муниципальных органов управления образованием/ муниципальной методической службы, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях в рамках соглашений ГАУ ДПО ИРО с субъектами ЕФС (ИРО Краснодарского края, Свердловской области и др.)	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
4.2.	<i>Поддержка деятельности региональных инновационных площадок</i>			
93.	Май-август	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки заявок на присвоение статуса РИП образовательными организациями муниципального образования	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Заявка ОО. Проект ОО Информационно-аналитическая справка
94.	В течение года	Координационное сопровождение региональной пилотной площадки агробизнес-образования (Дальнезагорская средняя школа)	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Информационно-аналитическая справка
95.	Октябрь	Межмуниципальная площадка «Проектный день в Агрошколе» с участием педагогов Залогской школы Качугского района	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Представление муниципальных практик, обмен опытом работы

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			Берденникова И.А., директор Дальнезагорской средней школы	
96.	Сентябрь (до 10.10 – загрузка отчетов в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки образовательными организациями отчетной документации по завершении деятельности РИП (итоговый отчет о реализации проекта, методический продукт – при завершении срока реализации проекта)	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО Берденникова И.А., директор Дальнезагорской СОШ	Сопроводительное письмо. Итоговый отчет РИП. Методический продукт. Информационно-аналитическая справка
97.	В течение года	Участие специалистов Управления образования в серии интерактивных мероприятий, переговорных площадок образовательных стажировок, организуемых ГАУ ДПО ИРО для экспертного сообщества в рамках научно-методического сопровождения деятельности РИП	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Информационно-аналитическая справка
98.	Январь-март	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки заявок на присвоение статуса федеральной инновационной площадки образовательными организациями муниципального образования	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Подготовительные мероприятия к реализации проекта по патриотическому воспитанию в дошкольных образовательных организациях
4.3.	<i>Содействие реализации деятельности площадок Регионального тематического проектного комплекса ГАУ ДПО ИРО</i>			
99.	Октябрь (до 10.11 – загрузка заявок в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки заявок на присвоение статуса площадок РТПК образовательными организациями муниципального образования	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Сопроводительное письмо. Заявка. Проект Аналитический отчет

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
100.	Октябрь (до 10.11 – загрузка отчетов в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки образовательными организациями отчетной документации <u>по завершении деятельности площадки РТПК</u> (итоговый отчет о реализации проекта (программы), методический продукт)	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Сопроводительное письмо. Итоговый отчет РТПК. Методический продукт Аналитический отчет
101.	октябрь (до 10.11 – загрузка отчетов в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки образовательными организациями документации <u>о продлении статуса площадки РТПК</u> (промежуточный отчет о реализации проекта (программы), демоверсия методического продукта)	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Сопроводительное письмо. Промежуточный отчет РТПК. Демоверсия методического продукта Аналитический отчет
102.	в течение года	Участие специалистов МОУО и ММС в серии интерактивных мероприятий, переговорных площадок образовательных стажировок, организуемых ГАУ ДПО ИРО для экспертного сообщества в рамках научно-методического сопровождения деятельности РТПК	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Информационно-аналитическая справка
4.4.	<i>Создание условий для выявления и тиражирование перспективных педагогических и управленческих практик</i>			
103.	декабрь	Информационно-методическое сопровождение образовательных организаций по вопросам подготовки и участия в региональном фестивале региональных инновационных площадок	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Информационно-аналитическая справка
104.	в течение года	Содействие организации и проведению стажировок по приоритетным направлениям развития образовательных систем на базах РИП и площадок РТПК	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Информационно-аналитическая справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
105.	по запросу	Участие в разработке, апробации и внедрении современных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РСНМС	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка
106.	по отдельному графику (Приложение 3)	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в региональных, всероссийских, международных научно-практических конференциях, организуемых ГАУ ДПО ИРО	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка
4.5.	<i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в условиях профессиональных педагогических сообществ</i>			
107.	октябрь-ноябрь	Координация участия педагогических работников-членов региональных профессиональных сообществ в Региональном форуме профессиональных педагогических сообществ «Развиваем образование вместе»	Специалисты отдела общего образования, кураторы РМО	Заявка. Информационная справка
108.	по плану мероприятий региональных ППС	Содействие реализации мероприятий региональных профессиональных педагогических сообществ Иркутской области, региональных сетевых предметных сообществ, регионального сетевого сообщества педагогических работников «Воспитание38»	Богатова Ю.А., ведущий специалист отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка
109.	в течение года	Организация и сопровождение деятельности муниципальных, профессиональных сообществ (методических объединений)	Специалисты отдела общего образования, кураторы РМО	Информационно-аналитическая справка
		учителей начальных классов математики русского языка и литературы	Калиненко О.В. Зелинская Т.П. Калиненко О.В.	

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		учителей-логопедов учителей химии и биологии географии физики ОБЗР иностранного языка технологии ОРКСЭ Эстетического цикла Физической культуры Соц. Педагогов Педагогов-психологов Педагогов, работающих с детьми с ОВЗ Учителей информатики Школьных библиотекарей Педагогов дошкольного образования Учителей истории и обществознания	Власова Н.С. Гранкина Е.Г. Нетесова Л.В. Зелинская Т.П. Усольцева В.Д. Калиненко О.В. Мицких Л.В. Рудых А.А. Зелинская Т.П. Усольцева В.Д. Мицких Л.В. Богатова Ю.Л. Гранкина Е.Г. Фомичёва Е.Н. Фомичёва Е.Н. Ожегова Ю.В. Нетесова Л.В.	
4.6.	Организация и проведение конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства на муниципальном уровне; координация участия и сопровождение педагогов и руководителей в региональных/федеральных этапах конкурсов, чемпионатах профессионального мастерства; содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством участия в экспертной деятельности			
110.	по запросу	Координация участия педагогов в дистанционном, региональном этапах профессиональных олимпиад	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Информационная справка рамках отчета
111.	январь- февраль	Организация и проведения муниципальных этапов профессиональных конкурсов «Молодой педагог-2025», «Учитель года», «Воспитатель года»	Калиненко О.В. начальник отдела общего образования	Приказы, протоколы

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
112.	по отдельному графику	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в региональных и федеральных этапах всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров	Калиненко О.В. начальник отдела общего образования	Информационная справка в рамках отчета
113.	в течение года	Координация участия специалистов МОУО и ММС, педагогических работников и управленческих кадров в переговорных площадках для экспертного сообщества конкурсов профессионального мастерства, организуемых ГАУ ДПО ИРО и иными субъектами РС НМС	Калиненко О.В. начальник отдела общего образования	Информационная справка в рамках отчета

Раздел 4. Условия реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году

Управление и реализацию соответствующих исполнительно-распорядительных функций и полномочий администрации по решению вопросов местного значения в сфере образования осуществляет Управление образования администрации МО «Жигаловский район», создано путем переименования муниципального органа управления образованием - отдела образования администрации МО «Жигаловский район» на основании Постановления администрации муниципального образования «Жигаловский район» от 21.12.2007 г. №104, является самостоятельным юридическим лицом, и обеспечивает эффективное функционирование и развитие системы образования на территории муниципального образования «Жигаловский район».

Деятельность Управления образования опирается на стратегические задачи развития Российской Федерации, прописанные в следующих нормативно-правовых документах:

Федеральный уровень: Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2018-2025 годы (с внесенными изменениями, утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 марта 2021 года г. № 385); Стратегия развития воспитания до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р);

Региональный уровень: Государственная программа Иркутской области «Развитие образования» на 2025-2030 годы, утвержденная Постановлением Правительства Иркутской области от 02.08.2024 года №601-пп «О внесении изменений в государственную программу Иркутской области «Развитие образования»»; Концепция семейной политики Иркутской области до 2025 года, Распоряжение Губернатора Иркутской области № 87-Р ОТ 29.03.2021 Г. «О мероприятиях в рамках Десятилетия детства в Иркутской области до 2027 года», Закон Иркутской области от 10.01.2022 № 15-ОЗ «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Иркутской области на период до 2036 года» и т.д.

Муниципальный уровень: Стратегия развития Жигаловского района на 2011-2025 годы., Муниципальная программа «Развитие образования на 2020-2027 г. г.», Положение «О муниципальной системе оценки качества образования», «Положение о муниципальном мониторинге качества образования в муниципальном образовании», утвержденные приказом Управления образования №198-од от 25.06.2021 г.

В 2024 году Жигаловский район участвовал в реализации региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребёнка», «Цифровая образовательная среда», «Демография», реализовывались муниципальные проекты «Учитель будущего», «Молодые профессионалы», «Поддержка семей, имеющих детей».

Кадровые условия: В отделе общего и дополнительного образования Управлении образования работает коллектив из 10 человек (из них 3 по совместительству на 0,5 ставки), 3 ставки являются вакантными.

Руководство деятельностью общего и дополнительного образования Управления образования осуществляют начальник, заместитель начальника, начальник отдела.

9 специалистов курируют направления функционирования дошкольного, общего и дополнительного образования, обеспечение комплексной безопасности, информационно-методическое сопровождение. Из 9 специалистов 3 выполняют в том числе функции методистов. 6 человек - сопровождение правовой и кадровой работы, материально-технического обеспечения, организация работы транспорта и оказания транспортных услуг.

Сеть системы образования муниципального образования «Жигаловский район» состоит из образовательных организаций различных типов, реализующих образовательные программы, которые позволяют решать задачи доступности образования, согласно склонностям и потребностям человека, создавать условия для самореализации каждого ребенка, свободного развития его способностей.

На 01.01.2025 г. в образовательном пространстве Жигаловского района функционирует 24 образовательных учреждения:

11 дошкольных образовательных организаций, из них 6 в городской местности, 5 в сельской местности.

11 общеобразовательных организаций, из них: 2 в городской местности, 9 в сельской местности (7 средних, 3 основных, 1 начальная). Пять общеобразовательных организаций имеют дошкольные группы, в трех общеобразовательных организациях работают пришкольные интернаты, организуется подвоз детей.

2 организации дополнительного образования расположены в городской местности.

Все образовательные организации имеют лицензию на образовательную деятельность.

На начало 2025 года в образовательных учреждениях района работает педагогов - 298 чел., из них 204 чел. - в общеобразовательных учреждениях, 22 чел. - в учреждениях дополнительного образования, 72 чел. - в дошкольных учреждениях. Качественный состав руководящих и педагогических работников общеобразовательных учреждений характеризуется, в первую очередь, наличием высшего профессионального образования, наличием квалификационной категорией, своевременностью прохождения курсовой подготовки. Систематическая и планомерная работа с кадрами способствует

положительной динамике по данным показателям. Образовательный уровень педагогов (к общему числу педагогических работников): в общеобразовательных учреждениях - высшее образование- 65%, учителя (68%), среднее профессиональное-30,4% учителя (29,4%), в дошкольных учреждениях – высшее образование -27,8%, среднее профессиональное-66,7%, в учреждениях дополнительного образования- высшее 50,0%, среднее профессиональное-45%.

В 2023-2024 учебном году педагоги Жигаловского района повысили свой профессиональный уровень и свою квалификацию на курсах, курсах переподготовки, семинарах, конференциях, методических десантах, методических школах, образовательных интенсивах, стратегических сессиях, всего 626 учебных мероприятий. Из которых 464 (74%) курсы повышения квалификации по различным направлениям.

443 (71%) курсов и других учебных мероприятий прошли на бюджетной основе и только 183 (29%) на коммерческой основе.

По форме проведения курсов педагоги выбирают в основном дистанционную (70%), чтобы обучаться без отрыва от работы или очно-заочную (18%), выезжая в учебное учреждение для выполнения итоговой курсовой работы и только 22% педагогов обучались на очных курсах.

Работники дошкольных образовательных учреждений так же повышали свою квалификацию через различные формы обучения: курсы, семинары, круглые столы. Всего 191 учебное мероприятие, на 176 (92%) КПК по разным направлениям воспитания и образования в дошкольных образовательных учреждениях проучилось 70 работников детских садов, из них 58 педагогических работников. 133 (75%) курсов прошли на бюджетной основе с использованием дистанционных технологий обучения.

В общеобразовательных учреждениях педагоги повышали свой профессиональный уровень через участие в различных семинарах, брифингах, консультациях, конференциях, курсах, педагогических мастерских и другое, в 419 мероприятиях приняли участие 135 педагогов района. 125 педагогов прошли 237 КПК по различным направлениям, 3 педагога прошли курсы переподготовки:

Первую и высшую квалификационную категорию имеют 141 человек (47,3%), 48 человек- высшую и 93 человека – первую. На сегодняшний день общеобразовательные учреждения укомплектованы кадрами на 94%, дефицит кадров составляют учителя иностранного языка, русского языка, математики, начальных классов, учитель-логопед, учитель – дефектолог, педагог-психолог, русского языка и литературы, физики. Наибольший дефицит кадров в общеобразовательных учреждениях: МКОУ Рудовской СОШ, Тутурской школе, Чиканской

средней школе, Жигаловской СОШ №1. Усть-Илгинской школе, Петровской школе. Значительную часть педагогического корпуса составляют педагоги пенсионного и предпенсионного возраста. Анализ кадров по возрастному составу показывает, что процент учителей, достигших пенсионного возраста, ежегодно увеличивается. Кадры - это «зрелые» педагоги, с опытом работы, это возраст от 45 до 65 лет, что составляет 61.4 % от всего педагогического состава. Процесс «старения» кадров особенно ярко проявляется в Жигаловской СОШ № 1, Усть-Илгинской, Петровской, Тимошинской школах.

Педагоги района, специалисты Управления образования, владеют современными технологиями обучения и воспитания, готовые к сетевому сотрудничеству по обмену опытом, в том числе в формате наставничества.

Материально-технические условия:

Все образовательные организации района подключены к сети Интернет, скорость соединения в общеобразовательных организациях от 5 Мб/ до 100 Мб/с, в дошкольных организациях от 10 до 50 Мб/с. На сегодняшний день в образовательных учреждениях района насчитывается 579 ПК (на один компьютер - 3 обучающихся), 154 мультимедийных проектора, 35 интерактивных досок.

Рабочие места педагогов оборудованы компьютерами (ноутбуками) с подключением к сети Интернет, оснащены МФУ, сканерами и принтерами. 100% педагогов имеют курсовую подготовку в области применения информационно-коммуникативных технологий (далее –ИКТ).

С 2019 года открыты и функционируют в образовательных организациях 2 центра цифрового и гуманитарного профилей в Знаменской средней школе и МКОУ Рудовской СОШ, в период 2021-2022 года 6 центров естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста» (Жигаловская СОШ №1, МКОУ СОШ №2 п.Жигалово, Чиканская, Дальнезагорская, Тутурская средние школы, Усть-Илгинская основная школа), оснащённые необходимым оборудованием и мебелью. Организовано сетевое образование на базе центров «Точка Роста» при реализации программ дополнительного образования и внеурочной деятельности. Проводятся сетевые турниры.

В 2022 году открыт кабинет в рамках реализации проекта «Цифровая образовательная среда» в МКОУ СОШ №2 в п. Жигалово, который оборудован 28 ноутбуками, МФУ. В 2023 году в рамках проекта «Цифровая образовательная среда» оснащены кабинеты цифровой образовательной среды в МКОУ Рудовской СОШ и Тутурской школе, в 2024 году – в Жигаловской СОШ №1.

Ежегодно материально-техническая база образовательных организаций и Управления образования пополняется и обновляется новым современным оборудованием.

Для организации и проведения семинаров, научно-практических конференций, районных методических объединений и других аналогичных мероприятий имеется все необходимое в образовательных организациях, а также в Управлении образования имеется ресурсно-информационный зал, с оргтехникой, видеокамерами, подключенный к сети интернет. Также используются при необходимости актовый зал администрации МО «Жигаловский район» и актовый зал Дома творчества. Иногда в работе используются культурные информационные центры Управления культуры, молодежной политики и спорта.

Во семи школах дополнительно оборудованы библиотечно-информационные центры, где есть возможность получить информацию, пройти курс обучения, подключиться к селектору или семинару.

Для организации дистанционных форм связи с образовательными организациями и их руководителями, с ГАУ ДПО ИРО, ГАУ ИО ЦОПМК и МКО и другими учреждениями используются социальные мессенджеры, платформа «Сферум» и VKмессенджер. Успешно используется для участия в работе вебинаров, ВКС, проведении совещаний, аттестации руководителей VKмессенджер. Для организации выездных мероприятий на базах образовательных организаций используется транспорт Управления образования (по предварительным заявкам). Методическое сопровождение педагогических и управленческих кадров, организация работы по их профессиональному развитию, осуществляется специалистами Управления образования.

Материально-технические условия образовательных учреждений улучшаются в области различных направлений: приобретаются кукольные театры для дошкольного образования, костюмы для театральных коллективов, учебные средства для мастерских и кабинетов труда (технологии) и ОБЗР, игровые модули для детских садов, спортивное оборудование, снаряжение для развития спортивного туризма, оснащаются игровыми модулями на площадки для прогулок для детских садов, и др.

Финансовые условия:

Стратегическими основаниями функционирования и развития системы образования Жигаловского района является муниципальная программа «Развитие образования» на 2020-2027 годы, утвержденная постановлением администрации муниципального образования «Жигаловский район» № 155 от 24.12.2019 г. Программа включает в себя 4 подпрограммы, мероприятия по реализации национальных проектов «Образование», «Народных инициатив», в соответствии с определенной стратегической целью и направлениями деятельности муниципальной системы образования:

1. «Развитие системы дошкольного, общего и дополнительного образования в Жигаловском районе» на 2020-2027 годы. В подпрограмме сосредоточены мероприятия

по развитию дошкольного, общего и дополнительного образования детей, направленные на обеспечение доступности и модернизации качественного дошкольного и общего образования, модернизацию общего образования.

2. «Одаренные дети» на 2020-2027 годы. Мероприятия подпрограммы, направлены на создание муниципальной системы поиска и поддержки одаренных детей на основе сетевого взаимодействия учреждений общего и дополнительного образования, развития механизмов морального стимулирования и социальной поддержки, одарённых детей района.

3. «Организация летних каникул детей в Жигаловском районе» на 2020-2027 годы. Мероприятия подпрограммы направлены на создание условий для организации отдыха, оздоровления и занятости детей муниципального образования «Жигаловский район».

4. «Обеспечение реализации муниципальной программы и прочие мероприятия в области образования на 2020-2027 годы». Подпрограмма направлена на: повышение качества работы сотрудников управления образования, централизованной бухгалтерии, подведомственных образовательных организаций; -повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников; качественную организацию проведения государственной итоговой аттестации обучающихся по уровням образования.

Финансирование всех мероприятий и проектов ежегодно осуществляется через муниципальную программу муниципального образования «Жигаловский район» «Развитие образования» на 2020-2027 годы.

В 2024 году было освоено – 1163659,5тыс. рублей (97,3%, в том числе местный бюджет –571215,0 тыс. рублей. В 2025 году предусмотрено финансирование в сумме 1795378,6 тысяч рублей, в том числе местный бюджет- 1111122,7 тысяч рублей, также привлекаются различные субвенции и субсидии по линии Министерства образования, Министерства спорта Иркутской области: на учебное оборудование, спортивный инвентарь, снаряжение, учебники и т.д.

Приложение 1.

**График проведения организационно-методических совещаний
ЦНППМ с представителями МОУО, ММС
по обеспечению взаимодействия субъектов РС НМС Иркутской области**

№ п/п	Сроки проведения	Примерная тематика
1.	27 февраля	Приоритетные направления и форматы взаимодействия субъектов научно-методической деятельности, обеспечивающие сопровождение непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году
2.	10 апреля	Поддержка инициатив субъектов как ресурс развития инновационного потенциала системы образования Иркутской области
3.	11 сентября	Направления и механизмы сопровождения субъектов РСНМС во втором полугодии 2025 года
4.	09 октября	Цифровые инструменты профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров методических служб

5.	13 ноября	Анализ результатов взаимодействия субъектов РС НМС по вопросам повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области
----	-----------	---

**График проведения тематических сессий
региональной коворкинг-площадки «Профессиональное развитие педагогических
работников и управленческих кадров Иркутской области: вызовы, стратегии, опыт»**

№ п/п	Дата проведения	Тематическая направленность сессий	Наименование практики для презентации	Ответственный исполнитель
1.	27 марта	Управление муниципальными проектами: стратегия и тактика	<i>Ангарск, Иркутск, Черемхово, Усть-Илимск, Шелеховский район, Слюдянский район, Зиминский р-н</i>	
2.	24 апреля	Внутренняя система качества образования на муниципальном уровне	<i>Аларский р-н, Братск, Иркутск, Зима, Зиминский р-н, Иркутский р-н, Качугский р-н</i>	
3.	15 мая	Наставничество в образовании: идеи, форматы, технологии	<i>Ангарск, Саянск, Черемховский р-н, Усть-Илимск, Тулун, Боханский р-н, Киренский р-н, Куйтунский р-н, Жигаловский р-н</i>	Калиненко О.В. начальник отдела общего образования
4.	21-22 августа	Инновационная деятельность: новые смыслы в условиях обновления содержания образования	<i>Братск, Ангарск, Саянск, Иркутск</i>	
5.	23 октября	Инструменты Десятилетия науки и технологий для привлечения детей и молодежи в науку и исследовательскую деятельность	<i>Ангарск, Свирск, Тулун, Усольский р-н, Киренский р-н</i>	

План проведения региональных, межрегиональных, всероссийских научно-практических конференций, форумов, конкурсов ГАУ ДПО ИРО

№ п/п	Наименование мероприятия	Задачи проведения мероприятия	Сроки проведения	Формат (очный / онлайн)	Контакты организаторов
	Всероссийская научно-практическая конференция «Классы психолого-педагогической направленности: научные подходы, эффективные практики, новые идеи»	Цель: обсуждение актуального состояния, опыта и перспектив развития профильной психолого-педагогической подготовки обучающихся. Участники: ученые, ведущие специалисты в области профильного и профессионального педагогического образования, представители административных и педагогических команд образовательных организаций, в которых открыты профильные классы психолого-педагогической направленности, молодые специалисты, выпускники и обучающиеся психолого-педагогических классов, студенты организаций высшего образования и среднего профессионального образования, занимающиеся исследовательской деятельностью в области непрерывной подготовки педагогических кадров.	14 марта 2025 г.	Очно, онлайн	Гумарова Лариса Григорьевна, старший методист сектора сопровождения профессиональных педагогических сообществ и педагогического наставничества ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО l.gumarova@iro38.ru 8-902-764-38-64 Баранова Наталья Сергеевна, руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО n.baranova@iro38.ru 8-924-600-12-12
	Региональный конкурс наставников в системе образования с межрегиональным участием «Наставник38» (с межрегиональным участием)	Для участия в конкурсе приглашаются управленческие команды и педагогические работники образовательных организаций (общеобразовательные и профессиональные образовательные организации), сотрудники муниципальных методических служб	февраль-апрель 2025 г.	онлайн	Булгакова Марина Геннадьевна, руководитель центра развития воспитания ГАУ ДПО ИРО m.bulgakova@iro38.ru 8(3952) 50-09-04 (доб. 247, 8-964-121-3035
	Межрегиональная научно-практическая конференция для учителей иностранных языков	Предполагается обсуждение актуальных вопросов иноязычного образования, обмен опытом и трансляция лучших педагогических практик в области преподавания иностранных языков	март-апрель 2025 г.	онлайн	Валюшина Наталья Михайловна, заведующий кафедрой социально-гуманитарных дисциплин ГАУ ДПО ИРО n.valyushina@iro38.ru 8-395-2-500-904, доб. 305
	Межрегиональная научно-практической конференции	Представление и общественное обсуждение эффективных практик	апрель 2025 г.	онлайн	Кучергина Ольга Викторовна, заведующий кафедрой

	«Профессиональное самоопределение, предпрофессиональная подготовка и профессиональное обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидностью: проблемы и достижения»	профессионального самоопределения, предпрофессиональной подготовки и профессионального обучения лиц (обучающихся) с ОВЗ, инвалидностью в образовательных организациях общего, дополнительного и профессионального образования.			инклюзивного образования ГАУ ДПО ИРО 8(3952) 500-904 доб. 215 o.kuchergina@iro38.ru
	Межрегиональная практическая конференция «Школьные информационно-библиотечные центры и библиотеки как фактор обеспечения качества образования»	Представление и общественное обсуждение эффективных практик библиотек и информационно-библиотечных центров образовательных организациях общего, дополнительного и профессионального образования.	апрель 2025 г.	онлайн	Бердникова Наталья Борисовна, руководитель Информационно-библиотечного центра ГАУ ДПО ИРО, , 8(3952) 500-904 доб. 291 n.berdnikova@iro38.ru
	Всероссийская научно-практическая конференция «Эффективные практики реализации федеральных государственных образовательных стандартов образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	Цель: презентация и общественное обсуждение эффективных региональных практик воспитания, обучения и социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в рамках реализации ФГОС НОО обучающихся с ОВЗ и ФГОС образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями).	22.08. 2025	онлайн	Кучергина Ольга Викторовна, заведующий кафедрой инклюзивного образования ГАУ ДПО ИРО o.kuchergina@iro38.ru 8(3952) 500-904 доб. 215
	Межрегиональная презентационная площадка «Партнерство субъектов ЕФС в стиле ЗР: ресурсы, решения, результаты»	Цель: содействие развитию межрегионального взаимодействия субъектов единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров посредством проведения экспресс-презентаций проектов и образовательных событий (конкурсов, конференций, фестивалей и т. д.) по аспектам профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций субъектов РФ, запланированных к проведению в 2025-2026 учебном году. Участники: представители педагогических университетов, сотрудники институтов развития	август 2025 г.	онлайн	Баранова Наталья Сергеевна, руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО n.baranova@iro38.ru 8-924-600-12-12

		образования (повышения квалификации) субъектов РФ, педагоги и руководители образовательных организаций, заинтересованные к участию в межрегиональной проектах научно-методической направленности.			
	III Региональный форум классных руководителей и кураторов учебных групп профессиональных образовательных организаций «Эффективные практики и проекты классных руководителей» (с межрегиональным участием)	Цель – обсуждение актуальных вопросов воспитания детей и молодежи, вкл. реализацию Стратегии развития образования до 2036 года с перспективой до 2040 года.	август 2025 г.	очно и онлайн	Булгакова Марина Геннадьевна, руководитель центра развития воспитания ГАУ ДПО ИРО m.bulgakova@iro38.ru 8(3952) 50-09-04 (доб. 247, 8-964-121-3035
	Конкурс краеведческих проектов «Мозаика локальных историй»	Проводится с целью выявления и распространения опыта реализации проектов по исследованию локальных историй территорий РФ с использованием ресурсов общедоступных библиотек, музеев, архивов и др. и направленных на развитие практик совместной деятельности образовательных организаций, центров «Точка роста», учреждений культуры и общественных организаций	сентябрь – октябрь 2025 г	онлайн	Бердникова Наталья Борисовна, Информационно-библиотечного центра ГАУ ДПО ИРО n.berdnikova@iro38.ru , 8(3952) 500-904 доб. 291
	VI Межрегиональная научно-практическая конференция «Опыт, проблемы и перспективы естественно-математического образования»	Цель: создание коммуникационной площадки для обсуждения актуальных направлений повышения качества естественно-научного и математического образования	октябрь 2025 г.	очный / онлайн	Казанцева Марина Викторовна, доцент кафедры естественно-математических дисциплин m.kazanceva@iro38.ru +7(3952) 500-904 (доб. 320), +7 (964) 546-31-49
	НеКонференция «Как, чему и почему учить будущих учителей?»	Цель: обмен опытом работы и образовательными практиками, направленными на совершенствование методов и технологий организации образовательного процесса в профильных психолого-педагогических классах. Примерные формы НеКонференции: – постерная сессия идей образовательных событий	октябрь-ноябрь 2025 г.	очно, онлайн	Гумарова Лариса Григорьевна, старший методист сектора сопровождения профессиональных педагогических сообществ и педагогического наставничества ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО l.gumarova@iro38.ru 8-902-764-38-64

		(проекта, фестиваля, конкурса, конференции, классного часа, деловой игры, профессиональной пробы, практик и др.) для обучающихся и/или педагогов ПППК; – неформальная дискуссионная площадка по обсуждению актуальных вопросов организации и развития деятельности ПППК; – марафон мастер-классов носителей успешных образовательных практик подготовки будущих учителей; Участники: педагоги и руководители образовательных организаций, на базе которых открыты профильные психолого-педагогические классы (группы); студенты и преподаватели специальностей психолого-педагогического профиля образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования; муниципальные координаторы развития сети профильных психолого-педагогических классов			Баранова Наталья Сергеевна, руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО n.baranova@iro38.ru 8-924-600-12-12
	Межрегиональная практическая конференция «Краеведение как средство формирования гражданской ответственности»	Цель: обмен положительным опытом популяризации исторического краеведения среди школьников, опыта популяризации информационных ресурсов краеведческого содержания публичных библиотек, музеев и архивов	12 ноября 2025 г	онлайн	Бердникова Наталья Борисовна, руководитель Информационно-библиотечного центра ГАУ ДПО ИРО, n.berdnikova@iro38.ru 8(3952) 500-904 доб. 291
	VII Межрегиональный молодежный форум «Профкарьера»	Организация работы интерактивной образовательной площадки, в рамках которой пройдут мероприятия, направленные на повышение навыков и развитие компетенций, необходимых для успешного трудоустройства. Участники: представители министерства образования Иркутской области и субъектов РФ, министерства труда и занятости Иркутской области и субъектов РФ, представители сообщества	Ноябрь 2025 г.	онлайн	Сысоева Мария Владимировна, руководитель Центра развития профессионального образования ГАУ ДПО ИРО m.sysoeva@iro38.ru 8(3952)500-904, доб. 383

		работодателей региона, педагогические работники, студенты профессиональных образовательных организаций			
	Межрегиональная конференция «Эффективные практики социокультурной и языковой адаптации детей мигрантов в образовательных организациях Иркутской области» с привлечением библиотек, учреждений культуры, представителей национальных культурных центров	Конференция проводится с целью обмена опытом и трансляции эффективных практик организации деятельности по адаптации несовершеннолетних иностранных граждан и детей с миграционной историей.	5.12.2025	очно + онлайн	Булгакова Марина Геннадьевна, руководитель центра развития воспитания ГАУ ДПО ИРО m.bulgakova@iro38.ru 8(3952) 50-09-04 (доб. 247, 8-964-121-3035
	III Межрегиональная конференция «Развитие потенциала среднего профессионального образования: стратегические ориентиры и региональные практики», посвященная празднованию 300-летия региональной системы образования Иркутской области	Создание коммуникационной площадки для обсуждения актуальных направлений развития системы среднего профессионального образования, выявления успешных региональных практик и эффективных механизмов реализации стратегии развития среднего профессионального образования в Российской Федерации	Декабрь 2025	онлайн	Дворянчикова Екатерина Владимировна, заведующий кафедрой профессионального образования, dvoryanchikova@iro38.ru +7(3952) 500-904 (доб. 393), +7 (914) 941-34-22, +7(902) 512-73-76