

**Управление образования администрации
МО «Жигаловский район»**

Приказ

от 19.03.2019 г.

№ 101 - од

О проведении районного конкурса профессионального
мастерства среди районных методических объединений
«Лучшее районное методическое объединение года»

На основании плана работы управления образования на 2018-2019 учебный год, утвержденного приказом управления образования № 288 од от 04.09.2018 г. «Об утверждении плана работы на 2018-2019 учебный год» в целях выявления педагогов, имеющих положительный опыт реализации ФГОС второго поколения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении районного конкурса «Лучшее районное методическое объединение года» (приложение).
2. Организовать и провести районный конкурс «Лучшее районное методическое объединение года» в срок с 01.04.2019 г. по 20.05.2019 г.

3. Утвердить конкурсное жюри в следующем составе:

Масленникова Е.Н. - заместитель начальника управления образования
Добровольская О.В. – начальник отдела общего образования
Кустова Н.А. – ведущий специалист отдела общего образования
Зелинская Т.П. – ведущий специалист отдела общего образования
Жучёва Т.А.- ведущий специалист отдела общего образования
Ожегова Ю.В. – заведующая ТРЦ

4. Ответственность за организацию и проведение конкурсов возложить на начальника отдела общего образования О.В. Добровольскую.

Начальник управления образования

Ю.Л. Богатова

ПОЛОЖЕНИЕ

о районном конкурсе профессионального мастерства среди районных методических объединений
«Лучшее районное методическое объединение года»

1. Общие положения

Конкурс профессионального мастерства среди районных методических объединений (далее - конкурс) проводится на основании решения августовской конференции работников образования Жигаловского района от 28.08.2018 г. Организатором конкурса является управление образования администрации МО «Жигаловский район».

2. Цели и задачи конкурса

Цель: совершенствование профессионального мастерства педагогов и руководителей РМО.

Задачи:

- выявление передового педагогического опыта РМО на территории МО «Жигаловский район», его распространение в педагогической среде;
- определение оптимальных вариантов организации работы РМО;
- повышение роли деятельности РМО в совершенствовании профессионального мастерства педагогов;
- привлечение внимания педагогической общественности к работе РМО.

3. Участники конкурса

Участником конкурса может стать любое методическое объединение, подавшее заявку (Приложение 1).

4. Сроки проведения конкурса

1 этап заочный – **январь** текущего учебного года

2 этап очный – **февраль-май** текущего учебного года.

5. Порядок и условия проведения Конкурса

Конкурс проводится в два этапа:

1 этап (заочный) – по представленным материалам. Методические объединения направляют (в срок до **5 апреля**) в управление образования электронные варианты следующих документов:

- заявку на участие в конкурсе (приложение № 1)
- план работы РМО на текущий учебный год;
- анализ деятельности объединения за последний год;
- протоколы заседаний методического объединения за последний год.

2 этап (очный) представляет собой проведение открытого заседания методического объединения.

6. Награждение участников конкурса

Районному методическому объединению - победителю конкурса - присуждается звание «Лучшее районное методическое объединение года». При достижении не менее 50% баллов от максимально возможных РМО - участники конкурса - становятся лауреатами, не достигшие 50% - получают сертификаты участников. РМО – победители, лауреаты и участники конкурса – в лице руководителей награждаются дипломами.

Всем членам РМО, принявшим активное участие в проведении открытого конкурсного заседания, по решению членов жюри, вручаются сертификаты управления образования, подтверждающие их статус членов РМО, ставших победителями, лауреатами и участниками районного конкурса профессионального мастерства среди районных методических объединений.

7. Жюри конкурса

Жюри конкурса определяется из состава специалистов управления образования, заместителей руководителей ОО по УВР.

Приложение 1

В организационный комитет районного конкурса профессионального мастерства среди районных методических объединений.
«Лучшее районное методическое объединение года». _____
Ф.И.О. руководителя РМО (с указанием предмета)

ЗАЯВЛЕНИЕ НА УЧАСТИЕ

в районном конкурсе профессионального мастерства среди районных методических объединений
«Лучшее районное методическое объединение года».

Прошу принять документы для участия в районном конкурсе профессионального мастерства среди районных методических объединений «Лучшее районное методическое объединение года».

« ____ » _____ 2019 года

_____ / _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 2

№	Критерии оценки материалов заочного этапа	Количество баллов
1.	Оценка анализа работы РМО за предыдущий год	
	Анализ всех направлений деятельности РМО осуществлён по схеме: что сделано, «+», «-», проблемы, пути решения	3
	Анализ в целом осуществлён по схеме: что сделано, «+», «-», проблемы, пути решения	2
	Анализ носит описательный характер проведённых мероприятий, отмечены «+» и «-», названы проблемы, но не предложены пути решения	1
	Анализ носит описательный характер проведённых мероприятий	0
2.	Оценка плана работы РМО	
	<i>Реалистичность плана</i>	
	Абсолютно реалистичен по времени и привлекаемым ресурсам	2
	Достаточно реалистичен	1
	Не реалистичен или слишком прост	0

	Связь плана с анализом работы за предыдущий год	
	Согласуется с анализом работы	2
	Частично согласуется с анализом работы	1
	Не направлен на решение выявленных проблем	0
	Связь плана с диагностикой запросов педагогов-членов РМО в решении их профессиональных проблем	
	План направлен на удовлетворение профессиональных запросов членов РМО	2
	Осуществляется диагностика профессиональных запросов членов РМО	1
	План не учитывает профессиональных запросов членов РМО	0
	Направленность деятельности РМО на развитие МСО	
	участвует в распространении инновационного опыта на районном уровне	3
	апробирует инновационные технологии, методики, приемы и т.п.	2
	изучает инновационные технологии, методики, приемы и т.п.	1
	не принимает участия в инновационной деятельности	0
	Оценка протоколов РМО	
3.	Тема(ы) заседаний соответстве(ю)т плану работу РМО на год, содержание протокола соответствует повестке заседания, вынесено решение (рекомендации) по итогам заседания	4
	Тема(ы) заседаний не соответстве(ю)т плану работу РМО на год, содержание протокола соответствует повестке заседания, вынесено решение (рекомендации) по итогам заседания	3
	Тема(ы) заседаний соответстве(ю)т плану работу РМО на год, содержание протокола соответствует повестке заседания, не вынесено решение (рекомендации) по итогам заседания	2
	Тема(ы) заседаний не соответстве(ю)т плану работу РМО на год, содержание протокола не соответствует повестке заседания, вынесено решение (рекомендации) по итогам заседания	1
	Тема(ы) заседаний не соответстве(ю)т плану работу РМО на год, или содержание протокола не соответствует повестке заседания, не вынесено решение (рекомендации) по итогам заседания	0
ИТОГО		Max -16

Приложение 3

№	Критерии оценки проведения открытого конкурсного заседания РМО	Количество баллов
1.	Этапы системно-деятельностного подхода	
	Мотивация (исходя из проблемы) – целеполагание – деятельность - рефлексия	4
	Мотивация – целеполагание — деятельность	3
	Целеполагание - деятельность - рефлексия	2
	Целеполагание - деятельность	1
	Деятельность	0
2.	Форма проведения заседания	
	Творческая, интерактивная	2
	Творческая, активная	1
	Рассчитанная на пассивного слушателя	0

	<i>интерактивная</i> - направленная на взаимодействие между членами РМО <i>активная</i> - связанная с инициативой членов РМО, их активностью, но не связанной с взаимодействием друг с другом)	
3	Творческий климат	
	Педагоги являются группой единомышленников, объединённых духом творчества.	2
	Педагоги понимают значимость методической работы, принимают активное участие в заседании РМО	1
	Педагоги пассивны, довольствуются ролью слушателей	0
4	Результативность проведения заседания	
	Заседание носит продуктивный характер	2
	Заседание является эффективным	1
	Обратная связь не прослеживается	0
	<i>продуктивная</i> - создающая продукт в онлайн-режиме <i>эффективная</i> - принеся желаемый результат, не связанный с обязательным созданием продукта	
ИТОГО		Max -10