

**Выписка из протокола совещания руководителей образовательных учреждений района
от 16.09.2021 г №6**

Начало в 10 часов

На совещании присутствовали руководители образовательных учреждений района образования (кроме руководителей учреждений Дома творчества, детских садов № 2 "Колобок", №3 «Колокольчик», № 6 с. Чикан, № 11 с. Рудовка, Лукиновской школы), специалисты управления

Место проведения: актовый зал районной администрации

Повестка совещания:

- 1.Профилактика наркомании в образовательных организациях (Бурков С.С)
- 2.О работе платформы обратной связи (Масленников Г.Н.)
- 3.Формирование кадрового резерва в образовательной организации (Зубрене Р.А.)
- 4.Освоение лимитов образовательными организациями (Богатова Ю.Л)
- 4.Федеральный проект «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» (Масленникова Е.Н.)
- 5.Анализ программы воспитания: от примерной - к рабочей (Масленникова Е.Н.)
- 6.Профориентационная работа в образовательных организациях (Мамажонова Е.А)
7. О результатах государственной итоговой аттестации 2021 г. (Богатова Ю.Л)
- 8.О результатах мониторинга учебных планов образовательных учреждений на 2021-2022 учебный год (Нетесова Л.В.)
- 9.Об организации и проведении Всероссийской олимпиады школьников в 2021 г (Нетесова Л.В.)
- 10 О деятельности организации «Российское движение школьников» - РДШ в Жигаловском районе (Масленникова Е.Н.)
- 11.О результатах работы образовательных организаций с Навигатором дополнительного образования (Жучёва В.В.)
- 12.Об изменениях в деятельности образовательных организаций в соответствии с изменениями в законодательстве в сфере образования. (Нетёсова Л.В.)
- 13.Мониторинг предметных и методических компетенций педагогов – 2021 г. (Нетёсова Л.В.)

По третьему вопросу слушали ведущего специалиста отдела кадров Зубрене Р.А.

Познакомила присутствующих с Приказом № 324-од от 30.12.2021 года «Об утверждении Положения о формировании и подготовки кадрового резерва руководителей», данное Положение определяет порядок формирования резерва руководителей, из числа которых осуществляется назначение руководителей муниципальных образовательных учреждений Жигаловского района, а также регламент работы с лицами, включенными в кадровый резерв. Работа с кадровым резервом проводится в целях:- повышения уровня мотивации работников системы образования Жигаловского района к профессиональному росту; улучшения результатов профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Жигаловского района; сокращения периода адаптации вновь назначенного руководителя муниципального образовательного учреждения при вступлении в должность. На первом этапе осуществляется подбор кандидатов в кадровый резерв. Включение кандидата в кадровый резерв осуществляется с его согласия, выраженного лично в письменной форме после доведения до него требований настоящего Положения. Отбор кандидатов и оформление документов для включения в список резерва производится непосредственными руководителями кандидатов. Руководитель работника в соответствии с рекомендуемыми критериями осуществляет первичную оценку деловых и личных качеств кандидата и представляет в Управление образования письменную рекомендацию о включении работника в резерв на соответствующую категорию). Ответственность за своевременность и качество отбора возлагается на руководителя. В ходе оформления документов для включения кандидата в список резерва рекомендуется заполнять на кандидата карту критериев оценки, которая используется для составления индивидуального плана подготовки и анализа эффективности состояния специалиста в резерве. Срок пребывания в кадровом резерве лица, включенного в кадровый резерв, составляет три года. По истечении указанного срока лицо,

включенное в кадровый резерв, исключается из кадрового резерва на основании приказа Управления образования. Исключенное из кадрового резерва лицо может быть включено в кадровый резерв в порядке, установленном настоящим Положением.

Также обратила внимание на то, что необходимо работать в коллективе с кандидатами, проводить разъяснительную работу, чтобы кандидат знал, в случае (увольнения декретного отпуск, отпуска) он может заменить руководителя образовательной организации. Для включения кандидата в резерв необходимо работу проводить планомерно. Нужно проводить системную работу по подготовке резерва кадров, в том числе руководителей.

Секретарь совещания



Зелинская Т.П.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
Управление образования администрации
МО «Жигаловский район»

666402, Иркутская область, п Жигалово, ул Советская 25, тел/факс: 8 (39551) 3-17-68 ,e-mail: jigu@mail.ru

“_21_” _сентября_ 2021 г. № 1215

Руководителям образовательных
учреждений района

Решение совещания руководителей образовательных учреждений от 20.08.2021 №5

Вся информация принята руководителями образовательных учреждений к сведению.
Руководителям учреждений необходимо:

1. Предоставить в управление образования в срок до 15 октября 2021 г. список кандидатов в кадровый управляющий резерв учреждения.
2. Результаты ГИА признать к сведению. В школах провести анализ результатов государственной итоговой аттестации по предметам, в сравнении с результатами промежуточной аттестации по возможности внесения часов вариативной части на данные предметы в вариативной части учебных планов, усилить работу с обучающимися по развитию способностей по предметам через точку роста в учреждении
3. Организовать систему работы с неуспевающими обучающимися и обучающимися, имеющими низкую мотивацию, утвердить план мероприятий.
4. Провести анализ лимитов, согласно сметам, осваивать лимиты своевременно.
5. В срок до 1 октября разместить на сайте образовательных организаций банер платформы обратной связи.
6. Приказом закрепить куратора РДШ в школе и копию приказа выслать Масленниковой Е.Н. до 01.10 2021г
7. Привести в соответствие с требованиями раздел сайта учреждения «точка роста» в срок до 1 октября 2021 г
8. Создать рабочую группу по внесению изменения в основные образовательные программы начального общего и основного общего образования в соответствии ФГОС-2021

Начальник управления образования



Ю.Л. Богатова

Ю.Л. Богатова

**Выписка из протокола совещания руководителей
образовательных учреждений района
от 23.06.2022 г № 6 Начало в 10 часов**

На совещании присутствовали руководители образовательных учреждений района, специалисты управления образования (кроме руководителей детского сада №3, №6 и Воробьевской начальной школы)

Место проведения: территориальный ресурсный центр

Повестка совещания:

1. О проведении августовской конференции работников образования в 2022 г. (Добровольская О.В.)
- 2.Итоги подготовки по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации ЧС в 2022 году и задачах на 2023 год (Усольцева В.Д.)
- 3.Промежуточные результаты освоение лимитов по бюджетным сметам (Воробьева С.Н)
- 4.Формирование кадрового резерва в образовательных организациях (Богатова Ю.Л., Зубрене Р.А.)
- 5.Отчет по реализации плана повышения качества образования (Кислицына О.А. - МКОУ Рудовская СОШ, Назарчук М.Н. - Петровская школа, Агеева Г.Н. - Воробьевская начальная школа, Аксаментова Л.Л. - Чиканская средняя школа)
- 6.О работе ТПМПК Жигаловского района в 2022 году (Нетесова Л.В.)
- 7.Итоги работы наркопостов «Здоровье +» за 2021 -2022 год (Мицких Л.В.)
- 8.Подготовка образовательных организаций к введению обновленных ФГОС. Отчет о деятельности образовательных организаций в данном направлении (СОШ № №2, Дальнезагорская средняя школа, Чиканская средняя школа, Лукиновская основная школа, Петровская школа, Тутурская школа,) –регламент 5 минут (Богатова Ю.Л)
- 9.Результаты мониторинга готовности ОО к введению и реализации обновленных ФГОС НОО и ООО (Богатова Ю.Л.)
- 10.Результаты мониторинга уровня сформированных предметных результатов по районным КИМ (Нетесова Л.В.)
11. Мониторинг эффективности профилактической работы в образовательных организациях (Богатова Ю.Л)

IV слушали: Богатова Ю.Л. – начальник управления образования по вопросу формирования кадрового резерва в образовательных организациях. В Управлении образования формируется список кадрового резерва, на 2022-2023 учебный год, необходимость провести семинары и курсы для ваших кандидатов, не забываем о индивидуальном плане развития кандидата. Напомнила о том, что, приказ №324 от 23.12.2020 года в папке совещаний для руководителя. Изучите положение, просмотрите приложения. Если имеются кандидаты в резерв на директора, заместителей директоров и заведующих можно подать документы. Очень хорошо отработала с пакетов документов и кандидатом Лазарева Н.В (Детский сад № 7). Согласно данному положению и приказу должен быть кадровый резерв в каждой ОО хотя бы по одному человеку и на директора, и на заместителя. Приложение 1,2,3 заполнить, подписать, утвердить и отправить.

Секретарь совещания:



Зелинская Т.П.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
Управление образования администрации
МО «Жигаловский район»

666402, Иркутская область, п Жигалово, ул Советская 25, тел/факс: 8 (39551) 3-17-68 ,e-mail: jigu@mail.ru

“_23_” _июня 2022 г. № 778

Руководителям образовательных
учреждений района

Решение совещания руководителей образовательных учреждений от 23.06.2022 №6

Вся информация принята руководителями образовательных учреждений к сведению.

Руководителям учреждений необходимо проделать следующие мероприятия:

1. Не позднее 1 августа представить наименование номера художественной самодеятельности в одной из номинаций "В шутку о жизни педагога", "Всерьёз о жизни педагога" для участия в конкурсе Добровольской О.В. на эл.почту. dobr1973@inbox.ru.
2. Взять под контроль освоение лимитов в 2022 году при проведении ремонтных работ объектов, предоставить в управление образования приказы о приемочной комиссии по ремонтам
3. Проводить фото отчет по ремонтным работам. Разместить на сайте образовательных организаций информацию по проведению ремонтов. (было, стало).
4. Ежемесячно проводить мониторинг выполнения дорожной карты по введению и реализации ФГОС ООО и НОО.
5. Взять под личный контроль повышение квалификации педагогов по введению обновленных ФГОС НОО и ООО, выполнение плана в утвержденные сроки.
6. Проводить качественный анализ результатов мониторинговых исследований. Разработать систему мероприятий с учетом выявленных проблем. Разработать план мероприятий по повышению качества образования на 2022-2023 учебный год не позднее 5 сентября.
7. Провести работу по включению кандидата в банк кадрового резерва в образовательных организациях.

Начальник управления образования



Богатова ЮЛ.