

**Управление образование администрации
МО «Жигаловский район»**

Приказ

от 08.11.2021 г

№ 292/1- од

«Об утверждении плана работы кадрового резерва на должность руководителя образовательного учреждения и с вновь назначенными руководителями учреждений»

На основании приказа Управления образования №198-од от 27.06.2022 г «О формировании кадрового резерва на должность руководителя образовательного учреждения», в целях реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2022 году

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план работы кадрового резерва на должность руководителя образовательного учреждения и с вновь назначенными руководителями учреждений на 2021-2022 учебный год.
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования



Ю.Л.Богатова

План работы кадрового резерва на должность руководителя образовательного учреждения , а также с вновь назначенными руководителями учреждений на 2021-2022 учебный год.

Резерв кадров руководителей системы образования муниципального образования «Жигаловский район» – это группа работников муниципальной системы образования, достигших положительных результатов в трудовой деятельности, имеющих соответствующий объем знаний, определенный потенциал развития и необходимую мотивацию, позволяющие рекомендовать их на управленческие должности, а также вновь назначенные руководители из кадрового резерва в системе образования муниципального образования «Жигаловский район»

Школа резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений создана с целью своевременного удовлетворения потребности в руководящих кадрах образовательных организаций, подготовки квалифицированных специалистов в области управления муниципальными образовательными учреждениями:

повышение квалификации лиц, занесенных в банк резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Жигаловский район»;

- создание условий для их профессионального и личностного развития;
- формирование у резервистов практических навыков управленческой деятельности.

Формирование резерва управленческих кадров и работа с ним позволяет решить следующие задачи:

- выявить инициативных и компетентных специалистов для работы в качестве руководителя в системе образования муниципального образования «Жигаловский район»;
- использовать подготовленных резервистов для замещения вакантных руководящих должностей в образовательных организациях муниципального образования «Жигаловский район»;
- обеспечить профессиональный рост и продвижение, раскрытие творческих возможностей управленческих кадров системы образования муниципального образования «Жигаловский район»;
- сформировать современное компетентное профессиональное сообщество руководителей сферы образования муниципального образования «Жигаловский район»

№ п/п	Содержание работы	Форма и вид проведения	Участники	Дата	Ответственные
1	2	3	4	5	6
Раздел I. Организационно-диагностическая работа					
1	Включение кандидатов в кадровый резерв на должность руководителей	Заседания комиссии, собеседование	Педагогические работники	до 08.11.2022	Богатова Ю.Л, члены комиссии
4.	Разработка и утверждение планов индивидуальной подготовки лиц, состоящих в резерве	Индивидуальная	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	до 10.11.2022	Зубрене Р.А, руководители ОО
5.	Выявление профессиональных затруднений и потребностей педагогических работников, состоящих в резерве руководящих кадров	Индивидуальная, анкетирование	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	До 15.11. 2022	Зубрене Р.А. руководители ОО
6.	Проведение анализа, выявленных затруднений и потребностей	Индивидуальная, анализ анкетирования	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	До 15.11.2022 г	Зубрене Р.А
Раздел II. Учебно-методическая работа					
7	Прохождение курсов повышения квалификации по вопросам менеджмента в образовании, модернизации технологий и содержания обучения	Индивидуальная, курсовая и межкурсовая подготовка	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров учреждения, вновь назначенные руководители	В течение года	Головных Е.К. методист ТРЦ
7.1	<u>Курсы «Молодой руководитель»</u>	Заявка, заключение договоров	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров учреждения, вновь назначенные руководители	По графику	Головных Е.К. методист ТРЦ

7.2	<i>Курсы «Эффективный руководитель дошкольной организации»</i>	Заявка, заключение договоров	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров, вновь назначенные руководители	По графику	Головных Е.К. методист ТРЦ
7.3	Курсы ВСОКО и МСОКО	Заявка, заключение договоров	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров, вновь назначенные руководители	По графику	Головных Е.К. методист ТРЦ
8	Участие в совещаниях, конференциях как ОО, так и Управления образования.	Групповые, семинары, презентация опыта	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров, вновь назначенные руководители	По графику	Нетесова Л.В – заместитель начальника Управления образования Руководители ОО
9	Привлечение к работе муниципальных экспертных, творческих и рабочих групп по вопросам образования	Индивидуальная работа	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров, вновь назначенные руководители	По плану Управления образования	Нетесова Л.В – заместитель начальника Управления образования Руководители ОО
10	Совещания заместителей по УВР и МР, ВР	Групповые, семинары, презентация опыта	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров, вновь назначенные руководители	По графику	Нетесова Л.В – заместитель начальника Управления образования Руководители ОО
Раздел III. Индивидуальные и групповые консультации					
15.	Организация и управление учреждением образования	Дистанционная консультация	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	Первый четверг месяца	Зубрене Р.А руководители ОО

16.	Основные направления методической работы учреждениях дошкольного, общего среднего, дополнительного образования	Дистанционная консультация	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	Третий четверг месяца	Нетесова Л.В руководители ОО
17	Делегирование полномочий в отсутствие (командировка, отпуск и т.д) руководителей учреждений	Издание приказа о назначении исполняющим обязанности руководителя	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	В течение года	Зубрене Р.А руководители ОО

**Управление образование администрации
МО «Жигаловский район»**

Приказ

от 05.07.2022 г

№ 230- од

«Об утверждении плана работы кадрового резерва на должность руководителя образовательного учреждения и с вновь назначенными руководителями учреждений»

На основании приказа Управления образования №198-од от 27.06.2022 г «О формировании кадрового резерва на должность руководителя образовательного учреждения», в целях реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2022 году

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план работы кадрового резерва на должность руководителя образовательного учреждения и с вновь назначенными руководителями учреждений на 2022-2023 учебный год.
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования



Ю.Л.Богатова

План работы кадрового резерва на должность руководителя образовательного учреждения
и с вновь назначенными руководителями учреждений на 2022- 2023 учебный год.

Резерв кадров руководителей системы образования муниципального образования «Жигаловский район» – это группа работников муниципальной системы образования, достигших положительных результатов в трудовой деятельности, имеющих соответствующий объем знаний, определенный потенциал развития и необходимую мотивацию, позволяющие рекомендовать их на управленческие должности в системе образования муниципального образования «Жигаловский район»

Школа резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений создана с целью своевременного удовлетворения потребности в руководящих кадрах образовательных организаций, подготовки квалифицированных специалистов в области управления муниципальными образовательными учреждениями:

повышение квалификации лиц, занесенных в банк резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Жигаловский район»;

- создание условий для их профессионального и личностного развития;
- формирование у резервистов практических навыков управленческой деятельности.

Формирование резерва управленческих кадров и работа с ним позволяет решить следующие задачи:

- выявить инициативных и компетентных специалистов для работы в качестве руководителя в системе образования муниципального образования «Жигаловский район»;
- использовать подготовленных резервистов для замещения вакантных руководящих должностей в образовательных организациях муниципального образования «Жигаловский район»;
- обеспечить профессиональный рост и продвижение, раскрытие творческих возможностей управленческих кадров системы образования муниципального образования «Жигаловский район»;
- сформировать современное компетентное профессиональное сообщество руководителей сферы образования муниципального образования «Жигаловский район»

№ п/п	Содержание работы	Форма и вид проведения	Участники	Дата	Ответственные
1	2	3	4	5	6
Раздел I. Организационно-диагностическая работа					
1.	Определение потребности в руководящих кадрах на перспективу, корректировка персонального состава руководящих кадров	Индивидуальная	Педагогические работники	до 01.07.2022	Зубрене Р.А
2.	Готовность к руководящей должности	Индивидуальная, опрос	Педагогические работники	до 01.07.2022	Богатова Ю.Л, руководители ОО
3	Включение кандидатов в кадровый резерв на должность руководителей	Заседания комиссии, собеседование	Педагогические работники	до 01.07.2022	Богатова Ю.Л, члены комиссии
4.	Разработка и утверждение планов индивидуальной подготовки лиц, состоящих в резерве	Индивидуальная	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	до 01.08.2022	Зубрене Р.А, руководители ОО
5.	Выявление профессиональных затруднений и потребностей педагогических работников, состоящих в резерве руководящих кадров	Индивидуальная, анкетирование	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	До 1.09. 2022	Зубрене Р.А. руководители ОО
6.	Проведение анализа, выявленных затруднений и потребностей	Индивидуальная, анализ анкетирования	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	До 01.09.2022 г	Зубрене Р.А
Раздел II. Учебно-методическая работа					

7.	<p><u>Заседание №1</u> Школы резерва руководящих кадров 1.«Современные требования к личности руководителя образовательного учреждения», 2.«Квалификационные характеристики должностей работников образования» 3. Актуальные вопросы применения трудового законодательства в учреждении образования</p>	Круглый стол	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров, вновь назначенные руководители	октябрь 2022 г.	Зубрене Р.А- ведущий специалист отдела кадров
8.	<p><u>Заседание №2</u> Школы резерва руководящих кадров 1.«Нормативное правовое обеспечение деятельности образовательных учреждений</p>	Групповая, инструктивно-методическое совещание,	Руководители учреждений образования, педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров.	декабрь 2022г.	Нетесова Л.В. Заместитель начальника управления образования
9.	<p><u>Заседание №3</u> Школы резерва руководящих кадров 1.«Современные подходы к организации и проведению педагогического совета». 2.«Развивающие образовательные технологии как средство повышения профессионального уровня воспитателя дошкольного образования»</p>	Групповая, семинар. презентация опыта	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров. Руководители учреждений образования	февраль 2023г.	Добровольская О.В начальник общего отдела Управления образования Жучева Т.А. ведущий специалист дошкольного образования

10.	<i>Заседание № 4</i> Школы резерва руководящих кадров «Делопроизводство в образовательной организации»	Групповая, семинар-практикум	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	апрель 2023г.	Зубрене Р.А-ведущий специалист отдела кадров
11.	<i>Заседание №5</i> Программа развития образовательного учреждения	Групповая, семинар	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	июнь 2023г.	Добровольская О.В начальник общего отдела Управления образования
14.	Повышение квалификации(по отдельному плану)	Индивидуальная, курсовая и межкурсовая подготовка	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров учреждения	В течение года	Головных Е.К. методист ТРЦ
Раздел III. Индивидуальные и групповые консультации					
15.	Организация и управление учреждением образования	Дистанционная консультация	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	Первый четверг месяца	Зубрене Р.А руководители ОО
16.	Основные направления методической работы учреждениях дошкольного, общего среднего, дополнительного образования	Дистанционная консультация	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	Третий четверг месяца	Нетесова Л.В руководители ОО
17	Делегирование полномочий в отсутствие (командировка, отпуск и т.д) руководителей учреждений	Издание приказа о назначении исполняющим обязанности руководителя	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	В течение года	Зубрене Р.А руководители ОО