

**Управление образования администрации
МО «Жигаловский район»**

Приказ

от 08.06.2023 г

№ 184 - од

«О внесении изменений в приказ № 110-од от 27.03.2023 г «Об утверждении плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров»

С целью реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2023 году, на основании устранения замечаний, выявленных при согласовании плана с ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО 22.05.2023 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ №110-од от 27.03.2023 года «Об утверждении плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров»:
 - 1.1 «План повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров изложить в новой редакции (Приложение 1)
2. Руководителям образовательных организаций внести коррективы в план работы учреждения с учетом мероприятий плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления образования Ю.Л. Богатову.

Начальник управления образования Ю.Л. Богатова

**План работы
по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров**

Жигаловского района

**в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения
педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2023 году**

Содержание

Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году.....	3-4
Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году.....	5-10
2.1. Целевые показатели реализации плана работы по повышению профессионального мастерства.....	5-8
2.2. Средства контроля реализации плана работы по повышению профессионального мастерства.....	8-10
Раздел 3. Мероприятия по направлениям работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году.....	11-32
Раздел 4. Условия реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году.....	33
Приложение.....	34-41
Лист согласования.....	42

Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы

План работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году в рамках Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС) в муниципальном образовании «Жигаловский район» Иркутской области составляется для обеспечения:

- преемственности методологических, содержательных и организационных основ формирования единого пространства непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей;*
- реализации подходов единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогов и руководителей муниципальном уровне;*
- координации деятельности специалистов управления образования, управленческих команд образовательных организаций и педагогических работников;*
- реализации системного подхода к управлению качеством образования муниципалитете и образовательных организациях.*

Цель: создание единой методической среды и формирование нового качественного состояния профессиональной культуры педагога как культуры личностного роста

Задачи:

- создание организационно-информационного, кадрового, ресурсного обеспечения непрерывной и вариативной системы адресного методического сопровождения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;*
- оказание адресной методической поддержки педагогических работников по формированию и оценке функциональной грамотности;*
- совершенствование предметных и методических компетенций педагогических работников в школах с низкими результатами обучения и школах в зоне риска снижения образовательных результатов;*
- оказание методической помощи школам с низкими результатами обучения школах с низкими результатами обучения и школах в зоне риска снижения образовательных результатов;*
- реализация и совершенствование механизмов формирования, сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических и управленческих кадров как основного инструмента непрерывного повышения профессионального мастерства, обеспечивающего его индивидуализацию;*
- оказание поддержки образовательным организациям в реализации обновленных ФГОС на всех уровнях образования;*
- развитие системы «горизонтального обучения», развитие практик повышения квалификации в рамках деятельности профессиональных педагогических сообществ, развитие практик обмена опытом, развитие института наставничества педагогических работников и управленческих кадров.*
- повышения уровня компетентности родителей по вопросам обновления содержания образования;*
- создание условий для личностного развития педагогических работников муниципального образования;*
- организация поддержка и совершенствование деятельности методических объединений педагогов на муниципальном уровне, в том числе по организации сетевого взаимодействия педагогов;*
- продолжить работу по улучшению материально-технической базы образовательных организаций с акцентом на создание условий для психологической разгрузки педагогов и реализации смешанного обучения;*

- создание и развитие на муниципальном уровне механизмов сетевого взаимодействия между субъектами Региональной системы научно-методического сопровождения для разработки и реализации цифровой образовательной среды;

- содействие в реализации целевых федеральных, региональных и муниципальных программ образования и воспитания.

В соответствии с Соглашением о Сотрудничестве № 72-55-42/21-55 от 20.09.2021 г., заключенным между Министерством образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО и Управлением образования администрации муниципального образования «Жигаловский район» направлениями планирования работы по повышению профессионального мастерства педагогов и руководителей в целях реализации задач Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС) в 2023 году станут:

1. Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров.

2. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования.

3. Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива.

4. Развитие системы «горизонтальных» связей с субъектами РС НМС для построения единой системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.

5. Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в экспертную деятельность и конкурсное движение.

6. Участие в разработке, апробации и внедрении инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РС НМС.

7. Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС.

Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов

2.1. Целевые показатели реализации плана

Критерии оценки качества результатов реализации плана работы определены в виде целевых результатов и планируемых показателей деятельности. Критерии оценки качества сформированы на основе цели и задач плана, деятельности управления образования администрации муниципального образования «Жигаловский район», в рамках реализации РС НМС и предназначены для регулярного планирования и контроля эффективности процесса научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных федеральным проектом «Современная школа» Национального проекта «Образование», иных стратегических документов, определяющих образовательную политику на современном этапе. Целевые результаты и планируемые показатели деятельности представлены в таблице 1.

Таблица 1.

Целевые результаты и планируемые показатели деятельности

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
1.	Доля участников региональных мероприятий, проведенных в рамках функционирования РС НМС	5 %
2.	Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования РС НМС	Региональный интерактив «Внутренняя культура педагогического коллектива как важнейший фактор воспитания современного школьника» - Тутурская школа Региональный доклад «Создание предметно-развивающей среды в группах в рамках требований шкалы ECERS-R «Виды активности» - МДОУ детский сад № 7
3.	Доля общеобразовательных организаций, педагогические работники которых приняли участие в мероприятиях по повышению объективности оценки качества подготовки обучающихся на региональном и муниципальном уровне (на основе анализа результатов оценочных процедур)	40%
4.	Доля ШНОР, педагогические работники и управленческие работники которых приняли участие в мероприятиях по: - адресной поддержке школ с низкими образовательными результатами; - организации работы со школами, функционирующими в зоне риска снижения образовательных результатов; - профилактике учебной неуспешности в ОО региона.	100 %
5.	Количество мероприятий в рамках межмуниципального взаимодействия по вопросам сопровождения	Не менее 2 ед.:

	реализации обновленных ФГОС, единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов	– видеопрезентация образовательных ситуаций в ОО Качугского, Киренского, Бодайбинского и Жигаловского районов (соорганизатор); – взаимоэкспертиза концептуальных документов (соорганизатор)
6.	Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	85%
7.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы (в т.ч. вошедших в программы наставничества в роли наставляемого)	70% (в т.ч. 50%)
7.	Доля педагогических работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	10% от общей численности педагогических работников муниципального образования «Жигаловский район»
8.	Доля управленческих команд, принявших участие в программах повышения квалификации	10%
9.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации по программам, включенным в <u>Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ</u> , в т.ч.: – в Академии Минпросвещения России; – в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППМ	12 %, в т.ч.: 2 %; 10 %, в т. ч. 2 %
10.	Доля сотрудников ММС, прошедших обучение на базе ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. в ЦНППМ	1%
11.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по выявлению, развитию и поддержке талантов и способностей детей и молодежи	5%
12.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам профессиональной ориентации и самоопределению обучающихся (в т.ч. прошедших повышение квалификации по реализации профильной психолого-педагогической подготовки)	2% (1%)
13.	Доля участников мероприятий, проведенных в рамках реализации модели региональной системы Иркутской области по организации деятельности профильных классов психолого-педагогической направленности	0,5 %

14.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам организации воспитания обучающихся и профилактики деструктивного (общественно-опасного) поведения обучающихся	0,5%
16.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	2%
17.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (чемпионатах, турнирах и пр.), из них: – педагогических работников дошкольных образовательных организаций; – педагогических работников учреждений дополнительного образования; – педагогических работников общеобразовательных организаций	10%, из них: 3%; 1%; 6%

2.2. Средства контроля реализации плана

Оценка и анализ ключевых показателей эффективности деятельности (целевых результатов и планируемых показателей) в рамках плана работы проводятся управлением образования ежегодно и заслушиваются на совещаниях руководителей и заместителей руководителей образовательных учреждений района, представляются на августовской конференции работников образования Жигаловского района. Достоверность результатов обеспечивается системой управления реализацией плана. Управление основано на принципах демократии, информационной открытости, учета общественного мнения и носит государственно-общественный характер.

Коллективными субъектами управления реализацией плана являются

Управление образования:

- координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.

Отдел общего образования управления образования:

- развивает методическую сеть муниципальной системы образования при взаимодействии с руководителями образовательных организаций;

- обеспечивает внедрение моделей наставничества и создание сети муниципальной методической поддержки;

- обеспечивает поддержку переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников и т.п.);

– оказывает учебно-методическую, консультативную помощь в преподавании учебных предметов, в том числе региональных, осуществления экспертной оценки учебно-методических материалов (рабочих программ, пособий и др.);

- обеспечивает развитие и внедрение различных форм внедрения новых образовательных практик, современных педагогических, информационно-коммуникационных технологий в образовательную практику учреждений образования;
- выявляет, изучает и оценивает результативность педагогического опыта в образовательных учреждениях, оказывает помощь в обобщении и распространении педагогами и управленцами эффективного опыта и перспективного для развития системы образования в муниципальном образовании;
- организует методическое сопровождение муниципальной системы оценки качества образования;
- стимулирует педагогов к активному участию в профессиональных конкурсах;

Ресурсно-информационный сектор:

- обеспечивает диагностику профессиональных дефицитов и запросов педагогических работников и управленческих кадров;
- проводит работу по прогнозированию, планированию и организации повышения квалификации педагогических работников и руководителей муниципальных образовательных организаций;
- координирует взаимодействие с институтами повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования;
- организует методическое сопровождение развития и совершенствования цифровой образовательной среды образовательных организаций;

Районные методические объединения, выполняющие следующие функции:

- популяризация современных идей, технологий, опыта работы педагогов района;
- выявление и рекомендации для обобщения опыта работы педагогов района - членов РМО в соответствии с современными достижениями педагогической теории и практики;
- диагностика профессиональных дефицитов и запросов членов РМО, в том числе на основе анализа результатов проведённых диагностических процедур среди учащихся и воспитанников, и планирование на этой основе деятельности РМО по повышению профессионального мастерства педагогов;
- экспертиза рабочих программ, районных КИМ, объективности оценивания ВПР и др.;
- участие в организации и проведении районных мероприятий для учащихся и воспитанников по направлению деятельности;

Образовательные учреждения выполняющие следующие функции:

- обеспечение взаимодействия с управлением образования (отдел общего образования и ТРЦ) в целях организации повышения профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами на основе выявленных профессиональных дефицитов, в том числе в целях распространения эффективного опыта на муниципальном уровне;
- организация и сопровождение деятельности профессиональных объединений педагогических работников организации, в том числе создание в образовательной организации профессиональных сообществ на основе индивидуальных образовательных маршрутов каждого педагогического работника;
- обеспечение условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, в том числе реализующих программы наставничества;
- проведение семинаров, мастер-классов, стажировок для освоения педагогическими работниками организации компетенций, необходимых для повышения их профессионального мастерства;
- методическое сопровождение и поддержка инновационных процессов, введение и реализация обновленных ФГОС, научно-методическое обеспечение образовательного

процесса посредством организованной деятельности методических советов образовательных организаций.

- расширение спектра услуг дополнительного образования и форм внеурочной деятельности с использованием современного технологического оборудования на базе центров образования «Точка Роста»

- Внедрение сетевых форм реализации программ дополнительного образования в центрах «Точка Роста».

Для консолидации деятельности субъектов, рассмотрения результатов, а также для иных вопросов по решению задач методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне действует совет руководителей - постоянно действующий коллегиальный орган управления образования, наделенный формами самоуправления для рассмотрения и выработки рекомендаций по реализации стратегии развития образования Жигаловского района.

Основными направлениями деятельности Совета являются:

- выработка рекомендаций для определения общих подходов, стратегии и тактики в обучении и воспитании детей Жигаловского района; развития муниципальной системы образования в целях реализации государственной политики в области образования;

- содействие реализации программных мероприятий, определенных стратегией развития образования Жигаловского района;

- согласование проектов муниципальных целевых программ.

Раздел 3. Мероприятия по направлениям повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году

Таблица 2.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
1.	Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров			
<i>1.1.</i>	<i>Координация взаимодействия субъектов РС НМС регионального и муниципального уровней</i>			
1.	Январь- февраль	Составление и утверждение плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Приказ «Об утверждении плана»
2.	Март	Внесение дополнений в план повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС по итогам процедуры согласования ЦНППМ	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Лист изменений (корректирующих действий)
3.	Сентябрь	Формирование и предоставление в ЦНППМ сведений о муниципальной системе дополнительного профессионального образования	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Информационное письмо о предоставлении сведений
4.	Сентябрь	Определение координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС муниципального уровня, предоставление сведений ЦНППМ	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Информационное письмо о предоставлении сведений
5.	Ноябрь	Формирование и утверждение отчета о реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Приказ «Об утверждении отчета» Протокол рассмотрения отчета на заседании совета руководителей

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
6.	В течение года	Обеспечение взаимодействия с ЦНППМ по реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, иных мероприятий в рамках РС НМС, ЕФС	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Исходящие, входящие документы по направлениям взаимодействия
7.	В течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях региональных сегментов ЕФС	Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования	Заполненные формы мониторинга Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
8.	В течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях регионального и федерального уровней	Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования	Заполненные формы мониторинга Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
1.2.	<i>Создание единой информационной научно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров</i>			
9.	По отдельному плану (распоряжение от 13.01.2023 № 3 рзп)	Координация участия педагогической общественности муниципального образования в региональных мероприятиях системы образования, посвященных Году педагога и наставника	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Участие специалистов управления образования не менее чем в 30 % мероприятий
10.	По отдельному графику (Приложение 1)	Участие в организации и проведении региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Участие в 100% мероприятий
11.	По отдельному графику (Приложение 2)	Участие в организационно-методических совещаниях, консультациях ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. ЦНППМ по вопросам функционирования РС НМС	Специалисты отдела общего образования	Участие представителей в 100% мероприятий

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
12.	В течение года	Участие в работе цифрового сообщества «ММС» на Корпоративном портале ГАУ ДПО ИРО	Специалисты отдела общего образования	Заполненная форма обратной связи участника цифрового сообщества
13.	По запросу	Координация участия педагогических работников в исследовании уровня сформированности профессиональных компетенций по осуществлению педагогической деятельности в электронной информационно-образовательной среде	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
14.	Согласно плану работы управления образования	Организация совещаний руководителей образовательных организаций и их заместителей по решению методических вопросов	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Протоколы совещаний
1.3.	<i>Консолидация ресурсов муниципалитета с целью создания образовательной среды, способной удовлетворить разнообразие профессиональных запросов и профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства</i>			
15.	В течение года	Развитие партнерских связей субъектов регионального и муниципального уровней РС НМС	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Соглашения (договоры) о взаимодействии/ социальном партнерстве
2.	Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования			
2.1.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам повышения объективности оценки качества подготовки обучающихся</i>			
16.	В течение года	Разработка адресных рекомендаций образовательным организациям и педагогическим работникам на основе анализа результатов оценочных процедур по показателям муниципального мониторинга качества. Своевременное доведение адресных рекомендаций до заинтересованных лиц	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Адресные рекомендации по результатам оценочных процедур по показателям муниципального мониторинга качества
2.2.	<i>Методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам введения и реализации обновленных ФГОС</i>			
17.	По отдельному плану (http://zhiguo.ucoz .	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО,	Приказ

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	ru/user/alena2/edin_oj_dorozhnoj_karty_realizacii_konceptij.pdf	рамках единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов (предметных областей)	специалисты отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
18.	http://zhiguo.ucoz.ru/FGOS/dorozhnaja_karta_po_obespecheniju_podgotovki_i_rea.pdf	Реализация дорожной карты по обеспечению введения и реализации обновленных ФГОС и федеральных образовательных программ в общеобразовательных учреждениях Жигаловского района	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО, специалисты отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
19.	http://zhiguo.ucoz.ru/hetesov/plan_zasedanij_rmo.pdf	Организация и проведение заседаний районных методических объединений учителей-предметников с целью знакомства и анализа рабочих программ учебных на всех уровнях образования	Руководители РМО, кураторы РМО	Информационная справка
20.	май-август 2023 года	Комплектование и организация работы психолого-педагогического класса (в том числе с использованием сетевого взаимодействия)	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО, руководители ОО	Создание психолого-педагогического класса
2.3.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам развития функциональной грамотности</i>			
21.	По отдельному плану (http://zhiguo.ucoz.ru/doki/plan_raboty_po_formirovaniju_fg_na_2022-2023_u.g..pdf)	Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципального плана (дорожной карты) по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся	Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования	Приказ об утверждении дорожной карты Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
22.	В течение года	Обеспечение внедрения заданий по функциональной грамотности в образовательную деятельность посредством	Зелинская Т.П., ведущий	Приказ о принятии управленческих решений

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		принятия управленческих решений исходя из статистических данных об использовании педагогами и обучающимися района ресурсов портала «Электронный банк заданий для оценки ФГ»	специалист отдела общего образования	
23.	В течение года	Организация участия в областных семинарах, вебинарах и т.п. для руководителей и педагогических работников по вопросам развития и оценки функциональной грамотности школьников	Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования	Количество слушателей не менее 20%
24.	В течение года	Выявление лучших практик использования банка заданий во формированию ФГ обучающихся, подготовки к государственной итоговой аттестации, формирование методических материалов по предметам	Руководители РМО, кураторы РМО	Банк методических материалов по предметам на основе использования лучших практик
2.4.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами</i>			
25.	По отдельному плану http://zhiguo.ucoz.ru/spt/pr_114od_d_orozhnaja_karta.pdf	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципальных планов (дорожных карт) по сопровождению школ с низкими образовательными результатами	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
26.	В течение года	Участие педагогов в курсах повышения квалификации, направленных на повышение качества преподавания отдельных предметов (математика, химия, физика, история, обществознание) на основе анализа результатов ГИА 2022 года	Фомичёва Е.Н., ведущий специалист отдела общего образования	Повышение квалификации педагогов
27.	По отдельному плану http://zhiguo.ucoz.ru/spt/pr_114od_d_orozhnaja_karta.pdf	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципального плана мероприятий (дорожной карты) по оказанию методической помощи школам	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Информационно-аналитическая справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	oroznaja_karta.pdf	с низкими образовательными результатами и функционирующим в неблагоприятных условиях		
28.		Проведение внутришкольных методических дней с привлечением кураторов ШНОРО и внешних экспертов	Нетесова Л.В., муниципальный координатор	80% педагогов всех ШНОР приняли участие в мероприятии
29.		Проведение районных методических дней для ШНОР	Нетесова Л.В., Калининко О.В.	80% педагогов всех ШНОР приняли участие в мероприятии
30.		Посещение уроков в ШНОР руководителями РМО и опытными учителями-предметниками	Нетесова Л.В., руководители РМО, кураторы РМО	100% руководителей РМО приняли участие в посещении и подготовили адресные рекомендации педагогам
31.		Методические десанты узких специалистов в ШНОР	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	100% охват ШНОР
32.	В течение года	Распространение лучших практик подготовки к ГИА (ОГЭ, ЕГЭ)	Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования, руководители РМО	100% предметных РМО, связанных с ГИА
33.	Апрель 2023	Районная научно-практическая конференция педагогов, работающих с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами: реализация федеральной адаптированной образовательной программы	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	не менее $\frac{3}{4}$ педагогов ШНОР, работающих с детьми с ОВЗ, стали участниками мероприятия
2.5.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации проекта «Школа Министерства просвещения России»</i>			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
34.	По отдельному плану	Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципального плана (дорожных карт) по сопровождению школ, участвующих в проекте «Школа Минпросвещения России»	Богатова Ю.Л., начальник управления образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.6.	<i>Содействие реализации целевой модели наставничества педагогических работников, включая педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы. Поддержка и сопровождение молодых педагогов</i>			
35.	Сентябрь 2023	Заключение договоров между ОО о сетевом наставничестве	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования Руководители ОО	Методическое взаимодействие педагогов разных ОО
36.	Август 2023	Заключение договоров между ОО о сетевом взаимодействии при реализации дополнительного образования центров образования «Точка роста»	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО Руководители ОО	Расширение возможностей ОО по реализации дополнительного образования
2.7.	<i>Создание условий для профилактики профессионального выгорания педагогических работников и управленческих кадров</i>			
37.	В течение года	Приобретение оборудования в комнаты для релаксации	Руководители ОО	Знаменская средняя школа
38.	В течение года	Психологические тренинги «Профилактика эмоционального выгорания», «День психологической разгрузки»	Руководители ОО	Образовательные организации
39.	В течение года	Оснащение оборудованием кабинетов психолога	Руководители ОО	Образовательные организации
40.	В течение года	Проведение релаксационных упражнений с применением различных техник арттерапии	Руководители ОО	Образовательные организации

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
41.	Февраль 2023 года	Районный методический день «Внутренняя культура педагогического коллектива как важнейший фактор успешности школьника XXI века»	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования, Спиридонова Л.М., директор Тутурской школы	Тренинги для педагогов района по профилактике эмоционального выгорания, командообразованию
42.	В течение года	Активизация деятельности РМО педагогов-психологов	Коротких Е.В., руководитель РМО, Богатова Ю.Л., куратор	Методическое взаимодействие педагогов разных ОО
43.	В течение года	Внедрение муниципальной автоматизированной информационной системы с целью снижения нагрузки учителей по подготовке отчетности	Руководители ОО Богатова Ю.Л	Оптимизация работы педагогов
44.	Август-сентябрь	Туристический слет работников образования Жигаловского района	Руководитель центра туризма и краеведения	Психологическая разгрузка в начале нового учебного года
45.	Сентябрь-октябрь	Церемония награждения педагогических работников в номинации «Признание 2023»	Богатова Ю.Л	Поощрение лучших педагогических работников, повышение статуса учитель, воспитатель, педагог дополнительного образования
2.8.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации практик технологического образования по актуальным направлениям «цифровой экономики» мероприятий, обеспечивающих методическое сопровождение деятельности центров «Точка роста»</i>			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
46.	В течение года	Организационно-методическое, ресурсное обеспечение обновления образовательных программ, иных компонентов технологического образования детей по актуальным направлениям «цифровой экономики», в т. ч. с использованием региональной инфраструктуры, созданной в рамках Национального проекта «Образование», центров «Точка Роста», «Цифровая образовательная среда (далее ЦОС)»	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
47.	В течение года	Проведение на базе центров образования «Точка роста» практических семинаров по использованию оборудования в образовательном процессе и организации межпредметной интеграции в урочной и внеурочной деятельности	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО, руководители центров образования «Точка роста» ОО	100% центров образования «Точка роста» приняли участие в мероприятиях
48.	В течение года	Стажировочная площадка «Реализация агробизнес-образования в сельской школе через дополнение учебного плана центра образования естественно-научного и технологического направления «Точка роста» комплексом внеурочных мероприятий»	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО, Берденникова И.А., директор Дальнезагорской средней школы	Представление практического опыта работы педагогического коллектива
49.	В течение года	Проведение открытых занятий урочной и внеурочной деятельности в рамках заседаний РМО учителей-предметников (информатика, биология, химия, физика) с использованием оборудования центров образования «Точка роста» и ЦОС	Руководители РМО, кураторы РМО УО	Методическое взаимодействие педагогов разных ОО
3.	Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
3.1.	<i>Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров</i>			
50.	По запросу	Участие в организации, проведении и анализе результатов региональной/федеральной диагностики профессиональных компетенций на основе стандартизированных процедур	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	Информационное письмо о предоставлении сведений региональному оператору Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
51.	В соответствии с графиком проведения оценочных процедур	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников на основе анализа результатов оценочных процедур обучающихся	Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
3.2.	<i>Проектирование и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров</i>			
52.	в течение года	Определение, сопровождение, методическая поддержка педагогических работников, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе «ИОМ-ОФИС». Администрирование муниципального кабинета платформы «ИОМ-ОФИС».	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	Информационное письмо о предоставлении сведений региональному оператору Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
53.	Ежемесячно в течение года	Составление списка муниципальных ресурсов профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, размещение на платформе «ИОМ-ОФИС»	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	Реестр ресурсов муниципалитета
54.	В течение года	Содействие региональным методистам в вопросах сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников муниципального образования	Ожегова Ю.В., заместитель начальника	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			отдела общего образования	
55.	В течение года	Проектирование, сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов на муниципальном уровне	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	10 % педагогов (28 чел.) Информационно-аналитическая справка (ежеквартально)
56.	В течение года	Определение, сопровождение, методическая поддержка управленческих кадров, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе АИС «Управление развитием компетенций руководителя» по треку «Совершенствование управленческих компетенций» (2023 г.)	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	10 % руководителей (2 чел.) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
57.	В течение года	Проектирование, сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития руководителей на муниципальном уровне	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	10% руководителей (2 чел.) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
3.3.	<i>Реализация переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику в формате мастер-классов, посещения учебных занятий и пр.</i>			
58.	В течение учебного года	Аспектный анализ открытых учебных занятий «Организация учебного занятия с учетом особенностей детей поколений «Z» и «А»»	Заместители руководителей ОО по УВР, руководители ШМО и РМО, кураторы РМО	Повышение доли педагогов, планирующих учебные занятия с учетом индивидуальных особенностей современных школьников на 5-7%
59.	В течение учебного года	Диагностика применения педагогами формирующего критериального оценивания посредством посещения учебных занятий	Руководители РМО, кураторы РМО	Повышение доли педагогов, использующих на уроках формирующее критериальное оценивание не менее, чем на 10%

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
4.	Развитие системы «горизонтальных» связей субъектов ЕФС, РС НМС, для создания единой системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.			
4.1.	<i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в условиях профессиональных педагогических сообществ</i>			
60.	По планам ППО, СПС	Содействие реализации мероприятий Профессионального педагогического объединения Иркутской области, региональных сетевых предметных сообществ, регионального сетевого сообщества педагогических работников «Воспитание38», «ПРОкачество 38», районных методических объединений учителей предметников.	Власова Н.С., ведущий специалист отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
61.	В течение года	Организация участия специалистов управления образования в мероприятиях региональных профессиональных педагогических сообществ (объединений, клубов, ассоциаций, тьюторской сети и пр.)	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
62.	В течение года	Организация и сопровождение деятельности муниципальных методических объединений	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования Руководители РМО, кураторы РМО	Отчеты о деятельности МО Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
63.	По отдельному плану (Приложение 3)	Координация участия специалистов отдела общего образования, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях Международного методического центра «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века» (координатор ЦНППМ): – телекоммуникационные проекты; – проектная лаборатория молодых педагогов;	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
4.2.	<i>Создание условий для выявления и тиражирование перспективных педагогических и управленческих практик</i>			
64.	В течение года	Участие в выявлении, экспертизе, методическом сопровождении образовательных организаций, которым присвоен статус региональных инновационных площадок, площадок РТПК ГАУ ДПО ИРО	Нетёсова Л.В., заместитель начальника УО	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
65.	Февраль	Районный методический день «Внутренняя культура педагогического коллектива как важнейший фактор воспитания современного школьника» - Тутурская школа	Спиридонова Л.М., директор школы	80% школ приняли участие в мероприятии
66.	Февраль	Районный методический день «Использование методов проектирования и исследования как средство повышения познавательной активности детей с ОВЗ» - МКОУ Рудовская СОШ	Кислицина О.А., директор школы	80% школ приняли участие в мероприятии
67.	Февраль	Внутрисадовый открытый методический день «Реализация технологии «Ситуация» - Детский сад №12 «Якорёк»	Кузьмина А.П., заведующий д/с	Воспитатели получили методические рекомендации от внешних экспертов
68.	Апрель	Районный методический день «Возможности использования технологии «Ситуация» при обучении детей дошкольного возраста по 5 образовательным областям»- Детский сад № 7	Лазарева Н.В., заведующий д/с	80% ДОУ приняли участие в мероприятии
69.	Апрель	Внутрисадовый открытый методический день «Реализация технологии «Ситуация» - Детский сад №10 «Родничок»	Быкова М.В., заведующий д/с	Воспитатели получили методические рекомендации от внешних экспертов
70.	В течение учебного года	Региональный интерактив «Внутренняя культура педагогического коллектива как важнейший фактор воспитания современного школьника» - Тутурская школа	Спиридонова Л.М., директор школы	Коллектив школы получил обратную связь от коллег из других муниципалитетов
71.	В течение учебного года	Региональный доклад «Создание предметно-развивающей среды в группах в рамках требований шкалы ECERS-R «Виды активности» - МДОУ детский сад № 7	Лазарева Н.В., заведующий д/с	Коллектив детского сада получил обратную связь от коллег из других муниципалитетов

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
5.	Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в конкурсное и чемпионатное движение, экспертную деятельность			
5.1.	Организация и проведение конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства на муниципальном уровне; координация участия и сопровождение педагогов и руководителей в региональных/федеральных этапах конкурсов, чемпионатах профессионального мастерства			
72.	Июнь- август	Организация и проведение районного конкурса «Лучшая методическая разработка»	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Получение педагогами экспертной оценки своим методическим разработкам
73.	В течение года	Организация и проведение районного конкурса «Лучшее районное методическое объединение»	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Получение педагогами экспертной оценки своей деятельности в рамках участия в РМО
74.	Июнь-август	Организация и проведение конкурса «Лучшая образовательная организация»	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Получение руководителями экспертной оценки деятельности администрации и коллектива по эффективности управления.
75.	Январь-февраль	Участие педагогов дополнительного образования в региональном конкурсе «Сердце отдаю детям»	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования, руководители ОО	Получение педагогами дополнительного образования экспертной оценки своей деятельности в рамках участия в конкурсе
76.	Март	Участие в областном конкурсе «Краса дошкольного образования»	Жучева Т.А., ведущий специалист отдела общего образования,	Выявление лучших практик в работе педагогов дошкольных учреждений

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			руководители ДОУ	
77.	Апрель	Участие классных руководителей в III Всероссийском Форме классных руководителей	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Выявление лучших практик в работе классных руководителей.
78.	Август-сентябрь	Участие педагогов дошкольных учреждений в региональном этапе конкурса «Мастер педагогических технологий в сфере дошкольного образования»	Жучева Т.А., ведущий специалист отдела общего образования, руководители ДОУ	Выявление лучших практик в работе педагогов дошкольных учреждений
79.	Август-сентябрь	Участие педагогов дошкольных учреждений в региональном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатели России»	Жучева Т.А., ведущий специалист отдела общего образования, руководители ДОУ	Получение педагогами дошкольных учреждений экспертной оценки своей деятельности в рамках участия в конкурсе
80.	Июнь	Участие руководителей образовательных учреждений во Всероссийском конкурсе «Директор года России»	Нетесова Л.В., заместитель начальника УО	Получение руководителями образовательных учреждений экспертной оценки своей деятельности в рамках участия в конкурсе
81.	Апрель-ноябрь	Участие в областном конкурсе «Моя карьера»	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Формирование кадрового резерва руководящих работников ОО

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
5.2.	<i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством участия в экспертной деятельности</i>			
82.	Ноябрь 2023	Участие педагогов в экспертной деятельности в рамках процедуры диагностики функциональной грамотности 8 классов	Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования	Повышение компетенций педагогов-экспертов
83.	Декабрь	Участие педагогов в экспертной деятельности в рамках районной исследовательской конференции «В мире маленьких открытий»	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Выявление лучших практик в работе с одаренными детьми. Распространение опыта работы творческих педагогов
84.	Октябрь-декабрь	Участие педагогов в экспертной деятельности в рамках проведения Всероссийской олимпиады школьников	Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования	Выявление лучших практик в работе с одаренными детьми. Распространение опыта работы творческих педагогов
85.		Участие педагогов в экспертной деятельности в рамках проведения Всероссийских конкурсов сочинений на муниципальном уровне	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Выявление лучших практик в работе с одаренными детьми. Распространение опыта работы творческих педагогов
86.	Март-апрель	Участие педагогов в оценочных процедурах по проверке ВПР на муниципальном уровне	Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования	Повышение уровня педагогической компетенции оценочных процедур
87.	Июнь- август	Участие педагогов в экспертной деятельности в рамках проведения районного конкурса «Лучшая методическая разработка»	Калиненко О.В., начальник	Повышение уровня компетентности педагогов в формате саморазвития в

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			отдела общего образования	качестве участников или экспертов
6.	Участие в разработке, апробации и внедрении инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РСНМС			
6.1.	Организация участия педагогических работников и управленческих кадров в мониторинге образовательного запроса на направления повышения профессионального мастерства			
88.	Ноябрь-декабрь	Координация выявления, изучения запросов педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования на направления повышения квалификации, обновление содержания ДПП	Фомичёва Е.Н., ведущий специалист отдела общего образования	Информационное письмо о назначении координатора Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
89.	В течение года	Формирование и направление оператору РС НМС заявок по организации научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования (методические интенсивы, ДПП ПК и пр.)	Фомичёва Е.Н., ведущий специалист отдела общего образования	Информационное письмо о направлении заявки Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
6.2.	Организация и проведение стажировок по приоритетным направлениям развития образовательных систем			
90.	октябрь 2023 года	Открытая методическая площадка агробизнес-образования «Организация плодотворной внеурочной деятельности обучающихся по предметам естественно-научного цикла» на базе Дальнезагорской средней школы	Нетёсова Л.В., зам. начальника УО, Берденникова И.А., директор школы	100% ШНОР приняли участие
7.	Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС			
7.1.	Информирование педагогических работников и управленческих кадров об основных тенденциях развития образования			
91.	В течение года http://zhiguo.ucoz.ru/	Организация проведения курсов повышения квалификации	Фомичёва Е.Н., ведущий специалист	Повышение квалификации педагогов

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			отдела общего образования	
92.	В течение года http://zhiguo.ucoz.ru/user/prikaz_ob_u_tv-plana_raboty_uo_2022-23_g-novyj.pdf	Включение вопросов реализации направлений РС НМС в повестку совещаний заместителей руководителей образовательных организаций	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Информирование администрации ОО о ходе реализации плана
93.	Август http://zhiguo.ucoz.ru/index/strategija_razvitiya_mso_v_zhigalovskom_rajone/0-62	Проведение августовской конференции работников образования Жигаловского района по теме «Первые шаги по созданию нового культурно-образовательного событийного пространства мотивации всех членов детско-взрослого школьного сообщества к личностному росту».	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования Жучёва Т.А., ведущий специалист УО	Осуществление обмена опытом между ОУ и его оценка профессиональным сообществом, даны рекомендации для дальнейшей деятельности
94.	Сентябрь	Организация и проведение районного фестиваля-конкурса эффективных наставнических пар «Вместе!»	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования.	Увеличение количества наставнических программ по сравнению с прошлых учебным годом
7.2.	<i>Информационная поддержка реализации направлений плана повышения профессионального мастерства</i>			
95.	В течение года http://zhiguo.ucoz.ru/ , https://t.me/jiguo38	Создание и размещение материалов по реализации плана повышения профессионального мастерства на сайте управления образования, на Телеграмм-канале «Система	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего	Информационная страница на сайте управления образования

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	https://vk.com/zhiguovk	образования Жигаловского района», vk «Управление образования».	образования, руководители ОО	
96.	Апрель 2023 г http://zhiguo.ucoz.ru/index/funkcionalnaja_gramotnost/0-309	Обсуждение вопросов формирования ФГ обучающихся с родительской общественностью	Зелинская Т.П. , ведущий специалист отдела общего образования, руководители ОО	Включение вопросов ФГ в повестку районных родительских собраний, в повестки родительских собраний ОО
97.	Май 2023 г http://zhiguo.ucoz.ru/index/funkcionalnaja_gramotnost/0-309	Презентация опыта работы образовательных учреждений по вопросам формирования ФГ обучающихся, выполнение плана мероприятий	Зелинская Т.П. , ведущий специалист отдела общего образования, руководители ОО	Отчет о проделанной работе представлен на совещании руководителей

Раздел 4. Условия реализации плана

Управление и реализацию соответствующих исполнительно-распорядительных функций и полномочий администрации по решению вопросов местного значения в сфере образования осуществляет Управление образования администрации МО «Жигаловский район», создано путем переименования муниципального органа управления образованием - отдела образования администрации МО «Жигаловский район» на основании Постановления администрации муниципального образования «Жигаловский район» от 21.12.2007 г. №104, является самостоятельным юридическим лицом, и обеспечивает эффективное функционирование и развитие системы образования на территории муниципального образования «Жигаловский район».

Деятельность Управления образования опирается на стратегические задачи развития Российской Федерации, прописанные в следующих нормативно-правовых документах:

Федеральный уровень: Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2018-2025 годы (утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642); Стратегия развития воспитания до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р); Послание Президента РФ Федеральному Собранию от 1 марта 2018 года; Указ Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 7 мая 2018 года и т. д.

Региональный уровень: Государственная программа Иркутской области «Развитие образования на 2019-2024 г. г.», утвержденная Постановлением Правительства Иркутской области №820-пп от 09.11.2018 г., Концепция семейной политики Иркутской области до 2025 года, Распоряжение Губернатора Иркутской области № 87-Р ОТ 29.03.2021 Г. «О мероприятиях в рамках Десятилетия детства в Иркутской области до 2027 года», и т.д.

Муниципальный уровень: Стратегия развития Жигаловского района на 2011-2025 годы., Муниципальная программа «Развитие образования на 2020-2026 г. г.», Положение «О муниципальной системе оценки качества образования», «Положение о муниципальном мониторинге качества образования в муниципальном образовании», утвержденные приказом Управления образования №198-од от 25.06.2021 г.

В 2023 году Жигаловский район участвовал в реализации региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребёнка», «Цифровая образовательная среда», «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в

возрасте до трёх лет», «Демография», реализовывались муниципальные проекты «Учитель будущего», «Молодые профессионалы», «Новые возможности для каждого», «Поддержка семей, имеющих детей».

Кадровые условия: В Управлении образования работает слаженный, творческий, плодотворно работающий коллектив из 46 человек.

Руководство деятельностью Управления образования осуществляют начальник, заместители начальника, главный бухгалтер.

12 ведущих специалистов курируют направления функционирования дошкольного, общего и дополнительного образования, обеспечение комплексной безопасности, информационно-методическое сопровождение. Из 12 специалистов 4 выполняют функции методистов. 8 человек -сопровождение правовой и кадровой работы, материально-технического обеспечения, организация работы транспорта и оказания транспортных услуг. Централизованная бухгалтерия представлена 23 ведущими бухгалтерами и экономистами, включая главного бухгалтера и заместителя бухгалтера по экономическим вопросам.

Сеть системы образования муниципального образования «Жигаловский район» состоит из образовательных организаций различных типов, реализующих образовательные программы, которые позволяют решать задачи доступности образования, согласно склонностям и потребностям человека, создавать условия для самореализации каждого ребенка, свободного развития его способностей.

На 01.01.2023 г. в образовательном пространстве Жигаловского района функционировало 25 образовательных учреждения:

11 дошкольных образовательных организаций, из них 6 в городской местности, 5 в сельской местности.

12 общеобразовательных организаций, из них: 2 в городской местности, 10 в сельской местности (7 средних, 4 основных, 1 начальная). Пять общеобразовательных организаций имеют дошкольные группы, в трех общеобразовательных организациях работают пришкольные интернаты, организуется подвоз детей.

2 организации дополнительного образования расположены в городской местности.

Все образовательные организации имеют лицензию на образовательную деятельность.

Основным условием обеспечения высокого качества образования является системное развитие кадрового потенциала, которое основано на непрерывном образовании, подготовке и переподготовке кадров, совершенствовании организационных структур и стиля управления. В 2022-2023 учебном году в образовательных учреждениях района работало педагогов- 293 чел., из них 200 чел.- в общеобразовательных учреждениях, 22 чел.- в учреждениях дополнительного образования, 71 чел. - в дошкольных учреждениях. Качественный состав руководящих и педагогических работников общеобразовательных учреждений характеризуется, в первую очередь, наличием высшего профессионального образования, наличием квалификационной категорией, своевременностью прохождения курсовой подготовки. Систематическая и планомерная работа с кадрами способствует положительной динамике по данным показателям. Образовательный уровень педагогов (к общему числу педагогических работников): в общеобразовательных учреждениях- высшее образование- 66%, учителя (64%), среднее профессиональное-29.4% учителя (31%), в дошкольных учреждениях – высшее образование -29%, среднее профессиональное-68%, в учреждениях дополнительного образования- высшее 43.3%, среднее профессиональное-30%.

Курсовая подготовка формируется по актуальным востребованным темам, на основе данных автоматизированной информационной системы «Изучение образовательных потребностей педагогических работников Иркутской области» по выявленным профессиональным потребностям и дефицитам педагогических и руководящих работников. В рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» были проучены 94 педагога и руководители образовательных организаций (42%). В ФАГОУ ДПО «Академия просвещения России» прошли обучение 11 человек в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» реализации комплекса мер и мероприятий, направленных на повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников «Школа современного учителя». Управлением образования организовано обучение административных команд общеобразовательных организаций ГАУ ДПО «Университет непрерывного образования и инноваций» по темам: «Курс молодого руководителя», «Эффективный руководитель дошкольной образовательной организации». В среднем курсовую квалификацию повысили 96% педагогических работников. Педагогами района было освоено более 63 направлений различных курсов и семинаров. В целом, первую и высшую квалификационную категорию имеют 150 человек (50%), 25 человек- высшую и 125 человек– первую. На сегодняшний день общеобразовательные учреждения укомплектованы кадрами на 96%, дефицит кадров составляют учителя иностранного языка, русского языка, математики, начальных классов, учитель-логопед, учитель – дефектолог, педагог-психолог, русского языка и литературы,

физики. Наибольший дефицит кадров в общеобразовательных учреждениях: МКОУ Рудовской СОШ, Тутурской школе, Чиканской средней школе, Жигаловской СОШ №1. Усть-Илгинской школе, Петровской школе, Лукиновской школе. Значительную часть педагогического корпуса составляют педагоги пенсионного и предпенсионного возраста. Анализ кадров по возрастному составу показывает, что процент учителей, достигших пенсионного возраста, ежегодно увеличивается. Кадры - это «зрелые» педагоги, с опытом работы, это возраст от 45 до 65 лет, что составляет более 53,2% от всего педагогического состава. Процесс «старения» кадров особенно ярко проявляется в Жигаловской СОШ № 1, Лукиновской, Усть-Илгинской, Петровской, Тимошинской школах.

Педагоги района, специалисты Управления образования, владеют современными технологиями обучения и воспитания, готовые к сетевому сотрудничеству по обмену опытом, в том числе в формате наставничества.

Материально-технические условия:

Все образовательные организации района подключены к сети Интернет, скорость соединения в общеобразовательных организациях не ниже 50 Мб/с, в дошкольных организациях от 10 до 50 Мб/с. На сегодняшний день в образовательных учреждениях района насчитывается 518 ПК (на один компьютер - 3 обучающихся), 138 мультимедийных проектора, 26 интерактивных досок.

Рабочие места педагогов оборудованы компьютерами (ноутбуками) с подключением к сети Интернет, оснащены МФУ, сканерами и принтерами. 100% педагогов имеют курсовую подготовку в области применения информационно-коммуникативных технологий (далее – ИКТ).

С 2019 года открыты и функционируют в образовательных организациях 2 центра цифрового и гуманитарного профилей в Знаменской средней школе и МКОУ Рудовской СОШ, в период 2021-2022 года 6 центров естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста» (Жигаловская СОШ №1, СОШ №2 п. Жигалово, Чиканская, Дальнезагорская, Тутурская средние школы, Усть-Илгинская основная школа), оснащённые необходимым оборудованием и мебелью. Организовано сетевое образование на базе центров «Точка Роста», при реализации программ дополнительного образования и внеурочной деятельности. Проводятся сетевые турниры.

В 2022 году открыт кабинет в рамках реализации проекта «Цифровая образовательная среда» в СОШ №2 в п. Жигалово, который оборудован 28 ноутбуками, МФУ. В 2023 году в рамках проекта «Цифровая образовательная среда» получение таких же кабинетов

«Цифровой образовательной среды» в две школы: МКОУ Рудовскую СОШ и Тутурскую школу.

Ежегодно материально-техническая база образовательных организаций и Управления образования пополняется и обновляется новым современным оборудованием. Для организации и проведения семинаров, научно-практических конференций, районных методических объединений и других аналогичных мероприятий имеется все необходимое в образовательных организациях, а также в Управлении образования имеется ресурсно-информационный зал, с оргтехникой, видеокамерами, подключенный к сети интернет. А также актовый зал администрации МО «Жигаловский район» и актовый зал Дома творчества. Иногда в работе используются культурные информационные центры Управления культуры, молодежной политики и спорта.

Во всех школах дополнительно оборудованы библиотечно-информационные центры, где есть возможность дополнительно получить информацию, пройти курс обучения, подключиться к селектору или семинару.

Для организации дистанционных форм связи с образовательными организациями и их руководителями, с ГАУ ДПО ИРО, ГАУ ИО ЦОПМК и МКО и другими учреждениями используются социальные мессенджеры, платформа «Сферум». Успешно используются для участия в работе вебинаров, ВКС, дистанционного обучения, проведении совещаний, аттестации руководителей Microsoft Teams и платформа Сферум. Для организации выездных мероприятий на базах образовательных организаций используется транспорт Управления образования (по предварительным заявкам). Методическое сопровождение педагогических и управленческих кадров, организация работы по их профессиональному развитию, осуществляется специалистами Управления образования.

Материально-технические условия образовательных учреждений улучшаются в области различных направлений: приобретаются кукольные театры для дошкольного образования, костюмы для театральных коллективов, учебные средства для мастерских и кабинетов технологии, игровые модули для детских садов, спортивное оборудование, снаряжение для развития спортивного туризма, оснащаются игровыми модулями на площадки для прогулок для детских садов, и др.

Финансовые условия

Стратегическими основаниями функционирования и развития системы образования Жигаловского района является муниципальная программа «Развитие образования» на 2020-2026 годы, утвержденная постановлением администрации муниципального образования «Жигаловский район» № 155 от 24.12.2019 г. Программа включает в себя 4 подпрограммы, мероприятия по реализации национальных проектов

«Образование», «Народных инициатив», в соответствии с определенной стратегической целью и направлениями деятельности муниципальной системы образования:

1. «Развитие системы дошкольного, общего и дополнительного образования в Жигаловском районе» на 2020-2026 годы. В подпрограмме сосредоточены мероприятия по развитию дошкольного, общего и дополнительного образования детей, направленные на обеспечение доступности и модернизации качественного дошкольного и общего образования, модернизацию общего образования.

2. «Одаренные дети» на 2020-2026 годы. Мероприятия подпрограммы, направлены на создание муниципальной системы поиска и поддержки одаренных детей на основе сетевого взаимодействия учреждений общего и дополнительного образования, развития механизмов морального стимулирования и социальной поддержки, одарённых детей района.

3. «Организация летних каникул детей в Жигаловском районе» на 2020-2026 годы. Мероприятия подпрограммы направлены на создание условий для организации отдыха, оздоровления и занятости детей муниципального образования «Жигаловский район».

4. «Обеспечение реализации муниципальной программы и прочие мероприятия в области образования на 2020-2026 годы». Подпрограмма направлена на: повышение качества работы сотрудников управления образования, централизованной бухгалтерии, подведомственных образовательных организаций; -повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников; качественную организацию проведения государственной итоговой аттестации обучающихся по уровням образования.

Финансирование всех мероприятий и проектов ежегодно осуществляется через муниципальную программу муниципального образования «Жигаловский район» «Развитие образования» на 2020-2026 годы.

В 2022 году было освоено – 944498,4 тыс. рублей в том числе местный бюджет – 497133,00 тыс. рублей. В 2023 году предусмотрено финансирование в сумме 983186,00 тысяч рублей, в том числе местный бюджет- 489685,9 тысяч рублей, также привлекаются различные субвенции по линии Министерства образования, Министерства спорта Иркутской области: на учебное оборудование и оргтехнику, учебники и т.д.

**График проведения тематических сессий¹
региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения
профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области**

№ п/п	Дата проведения	Тематическая направленность сессий	Наименование практики для презентации	Ответственный исполнитель
1.	16.02.2023	Профессиональные педагогические сообщества как субъект РС НМС		
2.	23.03.2023	Интеграция подходов к управлению качеством образовательных результатов и образовательной деятельности на муниципальном уровне		
3.	27.04.2023	Центры образования «Точка роста»: сообщество, ресурсы, результат		
4.	18.05.2023	Аспекты реализации концепции непрерывного образования в Иркутской области: поддержка молодых педагогов, наставничество, организация классов психолого-педагогической направленности		
5.	22.06.2023	Методическое сопровождение педагогических работников дошкольных образовательных организаций: возможности и перспективы		
6.	24.08.2023	Инновационная инфраструктура Иркутской области: стратегии развития		
7.	28.09.2023	Реализация инклюзивного подхода в образовании		
8.	26.10.2023	Большие данные в образовании: механизмы, инструменты аналитической		

¹Возможно внесение корректировок в график проведения тематических сессий. Информация о внесении изменений в график проведения коворкинг-площадки направляется в ЦНППМ на электронные почты координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС в муниципальном образовании

		деятельности муниципальных методических служб		
9.	23.11.2023	Профессиональное развитие педагогов дополнительного образования: тенденции и тренды		

График проведения организационно-методических совещаний, консультаций ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. по вопросам функционирования РС НМС¹ с представителями МОУО, ММС

№ п/п	Сроки проведения	Примерная тематика	Структурное подразделение ГАУ ДПО ИРО, ответственно за проведение	Участник (и) совещания от МОУО, ММС
1.	Февраль	Планирование повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей в рамках реализации направлений РС НМС в 2023 году	ЦНППМ, при участии СП ГАУ ДПО ИРО	
2.		Система сопровождения начинающего руководителя в условиях ММС	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	
3.		Совершенствование системы профилактики деструктивного поведения обучающихся в условиях муниципалитета: механизмы оценки качества		
4.	Февраль-октябрь	Региональный клуб наставников «Восхождение»	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	
5.		Методические совещания муниципальных координаторов и тьюторов системы профилактики деструктивного поведения обучающихся		
6.	Март	Проектирование и реализация индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогов, руководителей Иркутской области	ЦНППМ	
7.	Апрель	Реализация целевой модели наставничества педагогических работников Иркутской области	ЦНППМ	
8.		Образовательная стажировка для руководителей и сотрудников муниципальных органов управления образованием «Реализация государственной политики в сфере воспитания: от исследования к программе воспитания»	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	
9.	Май	Организация наставнической деятельности с молодыми	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	

¹Возможно внесение корректировок в график проведения совещаний. Информация о внесении изменений в график проведения совещаний направляется структурными подразделениями ГАУ ДПО ИРО на электронные почты координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС в муниципальном образовании

		педагогическими кадрами в условиях ОО: опыт работы		
10.		Вопросы координация деятельности субъектов профилактики деструктивного поведения обучающихся в условиях муниципалитета: проблемы, риски, пути решения		
11.	Июнь	Реализация направлений РС НМС в муниципальных образованиях Иркутской области	ЦНППМ, при участии СП ГАУ ДПО ИРО	
12.	Сентябрь	Направления и механизмы сопровождения субъектов РСНМС во втором полугодии 2023 года	СП ГАУ ДПО ИРО	
13.	Октябрь	Организация поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы: региональный и муниципальный контуры	ЦНППМ	
14.		Организация сетевого взаимодействия ОО и ПО в целях развития наставнической деятельности	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	
15.	Октябрь	Информационно-методическое сопровождение управленческих кадров и педагогических работников по вопросам профилактики деструктивного поведения: проблемы, опыт, перспективы		
16.	Ноябрь	Анализ результатов взаимодействия субъектов РС НМС по вопросам повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области	ЦНППМ, при участии СП ГАУ ДПО ИРО	

План мероприятий в рамках партнерства ГАУ ДПО ИРО и Международного методического центра «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века»
(координатор взаимодействия в Иркутской области – ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО)¹

№ п/п	Сроки проведения	Наименование мероприятия	Целевая аудитория	Координатор проекта	Участники проекта
Телекоммуникационные проекты «От идеи к инновационному продукту»					
1.	15.02. - 15.06.2023	Конструируем задания для развития функциональной грамотности	Учителя математики, физики, информатики		
2.	15.02. - 15.06.2023	Формирование функциональной грамотности при реализации регионального компонента на учебном занятии	Учителя биологии, химии, технологии, географии		
3.	15.02. - 15.06.2023	Проектирование учебных ситуаций, направленных на формирование УУД младших школьников в условиях реализации обновлённого ФГОС НОО	Учителя начальных классов		
4.	15.02. - 15.06.2023	За дверь школьного музея	Учителя истории, обществознания, ИЗО, музыки		
5.	15.02. - 15.06.2023	Учимся использовать воспитательный потенциал урока	Учителя русского языка и литературы, учителя иностранного языка		
Открытый педагогический клуб «Образование без границ»					
6.	март 2023	Международный телемост «Наставничество и менторинг в системе образования»	Специалисты системы дополнительного профессионального образования, педагогические работники всех категорий, носители эффективных		

¹Возможно внесение корректировок в график мероприятий ММЦ. Информация о внесении изменений в график мероприятий направляется ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО на электронные почты координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС в муниципальном образовании

			педагогических практик		
7.	апрель 2023	Международный педагогический челлендж «Формула успешного опыта»	Молодые педагоги, наставники технического и профессионального образования		
Форсайт-бюро «Андрагог XXI века». «Изобретая будущее»					
8.	06.04.2023	День единых действий «PRO креативность в школе» по направлению: креативное мышление	Специалисты в области непрерывного профессионального развития педагогов, учителя-предметники, педагоги дополнительного образования, библиотекари		
9.	10.10.2023	День единых действий «Музей открытий» по направлению: глобальная компетентность			
Международная проектная лаборатория молодых педагогов «Стартапы проектного мастерства»					
10.	14.03.2023	Антиконференция «Ключи к уроку» в рамках международного проекта «Будь учителем!»	Молодые педагоги		
11.	11.11.2023	Международный конкурс «Наставник + молодой педагог = Команда»	Педагоги начального и среднего общего образования		
Мероприятия партнеров ММЦ «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века»					
12.	10.03.-28.04.2023	Региональный конкурс лучших наставнических практик «Наставник38» Презентационная сессия «Наставничество - наш путь к успеху» (Иркутская область)	Педагогические работники		
13.	апрель-октябрь 2023	Межрегиональный конкурс «Лучшие педагогические практики в смешанном обучении» (Иркутская область)	Педагогические работники		
14.	27-28.04.2023	Научно-практическая конференция «Образование 21 века: традиции и инновации» (Республика Беларусь)	Педагогические работники учреждений дополнительного образования взрослых, учреждений		

			общего среднего, дополнительного образования детей и молодежи		
15.	11-12.05.2023	Научно-практическая конференция «ПЕДАГОГИАДА: диалог опыта и молодости, науки и практики» (Республика Беларусь)	Учителя, преподающие факультативные занятия «Введение в педагогическую профессию», обучающиеся в профильных классах педагогической направленности		
16.	октябрь 2023	Всероссийская НеКонференция «Как, чему и почему учить будущих учителей?» (Иркутская область)	педагогические работники образовательных организаций, осуществляющие допрофессиональную психолого-педагогическую подготовку обучающихся		
17.	31.10.2023	Педагогический форум «ПедСТАРТ» (Республика Беларусь)	учителя, преподающие факультативные занятия «Введение в педагогическую профессию», обучающиеся в профильных классах педагогической направленности		
18.	ноябрь 2023	Вебинар «Родительский университет: эффективные формы работы с законными представителями» (Республика Беларусь)	руководители методических объединений, педагогов-психологов, педагогов социальных, заместителей директоров по воспитательной работе		

Лист согласования
к плану работы по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
Жигаловского района

в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2023 году

Должность, место работы согласующего лица	ФИО согласующего лица	Дата согласования
Руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	Воробьева Н. Г.	