

**Управление образования администрации муниципального образования
«Жигаловский район»**



Ю.Л. Богатова

Приказ № 110-од

от «27» марта 2023 г.

**План работы
по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
Жигаловского района
в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения
педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2023 году**

Содержание

Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году.....	3-4
Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году.....	5-10
2.1. Целевые показатели реализации плана работы по повышению профессионального мастерства.....	5-8
2.2. Средства контроля реализации плана работы по повышению профессионального мастерства.....	8-10
Раздел 3. Мероприятия по направлениям работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году.....	11-32
Раздел 4. Условия реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году.....	33
Приложение.....	34-41
Лист согласования.....	42

Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы

План работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году в рамках Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС) в муниципальном образовании Иркутской области составляется для обеспечения:

- преемственности методологических, содержательных и организационных основ формирования единого пространства непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей;*
- реализации подходов единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогов и руководителей на региональном и муниципальном уровнях;*
- координации деятельности субъектов РС НМС;*
- реализации системного подхода к управлению качеством образования в регионе, муниципалитете, образовательной организации.*

Цель

Задачи

При формулировании цели и задач рекомендуем обратить внимание на следующие документы:

- анализ результатов оценки эффективности муниципальных механизмов управления качеством образования в 2022 году;*
- выводы и предложения по итогам реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2022 году;*
- анализ результатов диагностики профессиональных компетенций педагогических работников, оценочных процедур обучающихся в 2022 году.*

Обращаем внимание, что цель должна соответствовать актуальным направлениям реализации РС НМС; быть конкретной, измеримой, значимой для муниципальной системы образования, планируемой к достижению в 2023 году.

Задачи определяются как основные шаги (действия) по достижению цели. Решение задач должно обеспечивать достижение целевых показателей выполнения плана.

Содержательными ориентирами планирования работы в 2023 г. являются:

Формулировка содержательных ориентиров основывается на анализе состояния муниципальной системы образования, с учетом следующих направлений приоритетных федеральных программ в области:

- *формирования функциональной грамотности обучающихся;*
- *введения обновленных ФГОС;*
- *внедрения цифровой образовательной среды.*

В соответствии с соглашением о сотрудничестве, заключенным между министерством образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО и управлением образования администрации муниципального образования «Жигаловский район» от 24.03.2022 г., направлениями планирования работы по повышению профессионального мастерства педагогов и руководителей в целях реализации задач Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС) в 2023 году станут:

1. Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров.
2. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования.

3. Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива.

4. Развитие системы «горизонтальных» связей субъектов РС НМС для построения единой системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.

5. Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в экспертную деятельность, конкурсное и чемпионатное движение.

6. Участие в разработке, апробации и внедрении инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РС НМС.

7. Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС.

Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов

2.1. Целевые показатели реализации плана

Критерии оценки качества результатов реализации плана работы определены в виде Целевых результатов и планируемых показателей деятельности. Критерии оценки качества сформированы на основе цели и задач Плана, деятельности управлением образования администрации муниципального образования «Жигаловский район» в рамках реализации РС НМС и предназначены для регулярного планирования и контроля эффективности процесса научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных федеральным проектом «Современная школа» Национального проекта «Образование», иных стратегических документов, определяющих образовательную политику на современном этапе. Целевые результаты и планируемые показатели деятельности представлены в таблице 1.

Таблица 1.

Целевые результаты и планируемые показатели деятельности

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
1.	Доля участников региональных мероприятий, проведенных в рамках функционирования РС НМС	5 %
2.	Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования РС НМС	Региональный интерактив «Внутренняя культура педагогического коллектива как важнейший фактор воспитания современного школьника» - Тутурская школа Региональный доклад «Создание предметно-развивающей среды в группах в рамках требований шкалы ECERS-R «Виды активности» - МДОУ детский сад № 7
3.	Доля общеобразовательных организаций, педагогические работники которых приняли участие в мероприятиях по повышению объективности оценки качества подготовки обучающихся на региональном и муниципальном уровне (на основе анализа результатов оценочных процедур)	40%

№ п/ п	Наименование результата	Показатели результативности
4.	<p>Доля ШНОР, педагогические работники и управленческие работники которых приняли участие в мероприятиях по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - адресной поддержке школ с низкими образовательными результатами; - организации работы со школами, функционирующими в зоне риска снижения образовательных результатов; - профилактике учебной неуспешности в ОО региона. 	100 %
5.	<p>Количество мероприятий в рамках межмуниципального взаимодействия по вопросам сопровождения реализации обновленных ФГОС, единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов</p>	<p>Не менее 2 ед.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – <i>видеопрезентация образовательных ситуаций в ОО Качугского, Киренского, Бодайбинского и Жигаловского районов (соорганизатор);</i> – <i>взаимоэкспертиза концептуальных документов (соорганизатор)</i>
6.	<p>Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников</p>	85%
7.	<p>Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы (в т.ч. вошедших в программы наставничества в роли наставляемого)</p>	70% (в т.ч. 50%)
7.	<p>Доля педагогических работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций</p>	<p>10% от общей численности педагогических работников <i>муниципального образования Иркутской области</i></p>
8.	<p>Доля управленческих команд, принявших участие в программах повышения квалификации</p>	10%

№ п/ п	Наименование результата	Показатели результативности
9.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации по программам, включенным в <u>Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ</u> , в т.ч.: – в Академии Минпросвещения России; – в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППМ	12 %, в т.ч.: 2 %; 10 %, в т. ч. 2 %
10.	Доля сотрудников ММС, прошедших обучение на базе ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. в ЦНППМ	1%
11.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по выявлению, развитию и поддержке талантов и способностей детей и молодежи	5%
12.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам профессиональной ориентации и самоопределению обучающихся (в т.ч. прошедших повышение квалификации по реализации профильной психолого-педагогической подготовки)	2% (1%)
13.	Доля участников мероприятий, проведенных в рамках реализации модели региональной системы Иркутской области по организации деятельности профильных классов психолого-педагогической направленности	0,5 %
14.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам организации воспитания обучающихся и профилактики деструктивного (общественно-опасного) поведения обучающихся	0,5%
16.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	2%
17.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в конкурсах	

№ п/ п	Наименование результата	Показатели результативности
	профессионального мастерства (чемпионатах, турнирах и пр.), из них: – педагогических работников дошкольных образовательных организаций; – педагогических работников учреждений дополнительного образования; – педагогических работников общеобразовательных организаций	10%, из них: 3%; 1%; 6%

2.2. Средства контроля реализации плана

Оценка и анализ ключевых показателей эффективности деятельности (целевых результатов и планируемых показателей) в рамках плана работы проводятся управлением образования ежегодно и заслушиваются на совещании руководителей и заместителей руководителей образовательных учреждений района, представляются на августовской конференции работников образования Жигаловского района. Достоверность результатов обеспечивается системой управления реализацией плана. Управление основано на *принципах демократии, информационной открытости, учета общественного мнения и носит государственно-общественный характер.*

Коллективными субъектами управления реализацией плана являются

- управление образования:
 - обеспечивает диагностику профессиональных дефицитов и запросов педагогических работников и управленческих кадров;
 - развивает методическую сеть муниципальной системы образования при взаимодействии с руководителями образовательных организаций;
 - обеспечивает поддержку переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников и т.п.);
 - обеспечивает внедрение моделей наставничества и создание сети муниципальной методической поддержки;
 - проводит работу по прогнозированию, планированию и организации повышения квалификации педагогических работников и руководителей муниципальных образовательных организаций;
 - координирует взаимодействие с институтами повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования;

- оказывает учебно-методическую, консультативную помощь в преподавании учебных предметов, в том числе региональных, осуществления экспертной оценки учебно-методических материалов (рабочих программ, пособий и др.);
 - обеспечивает развитие и внедрение различных форм внедрения новых образовательных практик, современных педагогических, информационно-коммуникационных технологий в образовательную практику учреждений образования;
 - выявляет, изучает и оценивает результативность педагогического опыта в образовательных учреждениях, оказывает помощь в обобщении и распространении педагогами и управленцами эффективного опыта и перспективного для развития системы образования в муниципальном образовании;
 - организует методическое сопровождение муниципальной системы оценки качества образования;
 - стимулирует педагогов к активному участию в профессиональных конкурсах;
- районные методические объединения выполняют следующие функции:
 - популяризация современных идей, технологий, опыта работы педагогов района;
 - выявление и рекомендации для обобщения опыта работы педагогов района - членов РМО в соответствии с современными достижениями педагогической теории и практики;
 - диагностика профессиональных дефицитов и запросов членов РМО, в том числе на основе анализа результатов проведённых диагностических процедур среди учащихся и воспитанников, и планирование на этой основе деятельности РМО по повышению профессионального мастерства педагогов;
 - экспертиза рабочих программ, районных КИМ, объективности оценивания ВПР и др.;
 - участие в организации и проведении районных мероприятий для учащихся и воспитанников по направлению деятельности;
 - образовательные учреждения выполняют следующие функции:
 - обеспечение взаимодействия с управлением образования (отдел общего образования и ТРЦ) в целях организации повышения профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами на основе выявленных профессиональных дефицитов, в том числе в целях распространения эффективного опыта на муниципальном уровне;
 - организация и сопровождение деятельности профессиональных объединений педагогических работников организации, в том числе создание в образовательной организации профессиональных сообществ на основе индивидуальных образовательных маршрутов каждого педагогического работника;
 - обеспечение условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, в том числе реализующих программы наставничества;
 - проведение семинаров, мастер-классов, стажировок для освоения педагогическими работниками организации компетенций, необходимых для повышения их профессионального мастерства.

Для консолидации деятельности субъектов, рассмотрения результатов, а также для иных вопросов по решению задач методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне

- действует совет руководителей - постоянно действующий коллегиальный орган управления образования, наделенный формами самоуправления для рассмотрения и

выработки рекомендаций по реализации стратегии развития образования Жигаловского района. Основными направлениями деятельности Совета являются:

- выработка рекомендаций для определения общих подходов, стратегии и тактики в обучении и воспитании детей Жигаловского района; развития муниципальной системы образования в целях реализации государственной политики в области образования;

- содействие реализации программных мероприятий, определенных стратегией развития образования Жигаловского района;

- согласование проектов муниципальных целевых программ

Раздел 3. Мероприятия по направлениям повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году

Таблица 2.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
1.	Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров			
<i>1.1.</i>	<i>Координация взаимодействия субъектов РС НМС регионального и муниципального уровней</i>			
1.	Январь- февраль	Составление и утверждение плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Приказ об утверждении плана
2.	Март	Внесение дополнений в план повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС по итогам процедуры согласования ЦНППМ	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Лист изменений (корректирующих действий)
3.	Сентябрь	Формирование и предоставление в ЦНППМ сведений о муниципальной системе дополнительного профессионального образования	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Информационное письмо о предоставлении сведений

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
4.	Сентябрь	Определение координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС муниципального уровня, предоставление сведений ЦНППМ	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Информационное письмо о предоставлении сведений
5.	Ноябрь	Формирование и утверждение отчета о реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Приказ об утверждении отчета Протокол рассмотрения отчета на заседании совета руководителей
6.	В течение года	Обеспечение взаимодействия с ЦНППМ по реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, иных мероприятий в рамках РС НМС, ЕФС	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Исходящие, входящие документы по направлениям взаимодействия
7.	В течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях региональных сегментов ЕФС	Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования	Заполненные формы мониторинга Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
8.	В течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях регионального и федерального уровней	Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования	Заполненные формы мониторинга Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
1.2.	<i>Создание единой информационной научно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров</i>			
9.	По отдельному плану (распоряжение от 13.01.2023 № 3 рзп)	Координация участия педагогической общественности муниципального образования в региональных мероприятиях системы образования, посвященных Году педагога и наставника	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Участие специалистов управления образования не менее чем в 30 % мероприятий
10.	По отдельному графику (Приложение 1)	Участие в организации и проведении региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Участие в 100% мероприятий
11.	По отдельному графику (Приложение 2)	Участие в организационно-методических совещаниях, консультациях ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. ЦНППМ по вопросам функционирования РС НМС	Специалисты отдела общего образования	Участие представителей в 100% мероприятий

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
12.	В течение года	Участие в работе цифрового сообщества «ММС» на Корпоративном портале ГАУ ДПО ИРО	Специалисты отдела общего образования	Заполненная форма обратной связи участника цифрового сообщества
13.	По запросу	Координация участия педагогических работников в исследовании уровня сформированности профессиональных компетенций по осуществлению педагогической деятельности в электронной информационно-образовательной среде	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
14.	Согласно плану работы управления образования	Организация совещаний руководителей образовательных организаций и их заместителей по решению методических вопросов	Нетёсова Л.В., заместитель начальника УО	Протоколы совещаний
1.3.	<i>Консолидация ресурсов муниципалитета с целью создания образовательной среды, способной удовлетворить разнообразие профессиональных запросов и профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства</i>			
15.	В течение года	Развитие партнерских связей субъектов регионального и муниципального уровней РС НМС	Нетёсова Л.В., заместитель начальника УО	Соглашения (договоры) о взаимодействии/ социальном партнерстве
2.	Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
2.1.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам повышения объективности оценки качества подготовки обучающихся</i>			
16.	В течение года	Разработка адресных рекомендаций образовательным организациям и педагогическим работникам на основе анализа результатов оценочных процедур по показателям муниципального мониторинга качества. Своевременное доведение адресных рекомендаций до заинтересованных лиц	Нетёсова Л.В., заместитель начальника УО	Адресные рекомендации по результатам оценочных процедур по показателям муниципального мониторинга качества
2.2.	<i>Методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам введения и реализации обновленных ФГОС</i>			
17.	По отдельному плану (http://zhiguo.ucoz.ru/user/alena2/edin_oj_dorozhnoj_karty_realizacii_konceptij.pdf)	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов (предметных областей)	Нетёсова Л.В., заместитель начальника УО, специалисты отдела общего образования	Приказ Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
18.	По отдельному плану	Организация и проведение заседаний районных методических объединений учителей-предметников с целью знакомства и анализа рабочих программ учебных на всех уровнях образования	Руководители РМО, кураторы РМО	Информационная справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
19.	май-август 2023 года	Комплектование и организация работы психолого-педагогического класса (в том числе с использованием сетевого взаимодействия)	Нетёсова Л.В., заместитель начальника УО, руководители ОО	Создание психолого-педагогического класса
2.3.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам развития функциональной грамотности</i>			
20.	По отдельному плану (http://zhiguo.ucoz.ru/doki/plan_raboty_po_formirovaniyu_fg_na_2022-2023_u.g..pdf)	Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципального плана (дорожной карты) по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся	Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования	Приказ об утверждении дорожной карты Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
21.	В течение года	Обеспечение внедрения заданий по функциональной грамотности в образовательную деятельность посредством принятия управленческих решений исходя из статистических данных об использовании педагогами и обучающимися района ресурсов портала «Электронный банк заданий для оценки ФГ»	Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования	Приказ о принятии управленческих решений

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
22.	В течение года	Организация участия в областных семинарах, вебинарах и т.п. для руководителей и педагогических работников по вопросам развития и оценки функциональной грамотности школьников	Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования	Количество слушателей не менее 20%
23.	В течение года	Выявление лучших практик использования банка заданий во формированию ФГ обучающихся, подготовки к государственной итоговой аттестации, формирование методических материалов по предметам	Руководители РМО, кураторы РМО	Банк методических материалов по предметам на основе использования лучших практик
2.4.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами</i>			
24.	По отдельному плану	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципальных планов (дорожных карт) по сопровождению школ с низкими образовательными результатами	Нетёсова Л.В., заместитель начальника УО	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
25.	В течение года	Участие педагогов в курсах повышения квалификации, направленных на повышение качества преподавания отдельных предметов (математика, химия, физика, история, обществознание) на основе анализа результатов ГИА 2022 года	Фомичёва Е.Н., ведущий специалист отдела общего образования	Повышение квалификации педагогов

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
26.	По отдельному плану	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципального плана мероприятий (дорожной карты) по оказанию методической помощи школам с низкими образовательными результатами и функционирующим в неблагоприятных условиях	Нетёсова Л.В., заместитель начальника УО	Информационно-аналитическая справка
27.		Проведение внутришкольных методических дней с привлечением кураторов ШНРО и внешних экспертов	Нетесова Л.В., муниципальный координатор	80% педагогов всех ШНОР приняли участие в мероприятии
28.		Проведение районных методических дней для ШНОР	Нетесова Л.В., Калининко О.В.	80% педагогов всех ШНОР приняли участие в мероприятии
29.		Посещение уроков в ШНОР руководителями РМО и опытными учителями-предметниками	Нетесова Л.В., руководители РМО, кураторы РМО	100% руководителей РМО приняли участие в посещении и подготовили адресные рекомендации педагогам
30.		Методические десанты узких специалистов в ШНОР	Нетёсова Л.В., заместитель начальника УО	100% охват ШНОР

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
31.	В течение года	Распространение лучших практик подготовки к ГИА (ОГЭ, ЕГЭ)	Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования, руководители РМО	100% предметных РМО, связанных с ГИА
32.	Апрель 2023	Районная научно-практическая конференция педагогов, работающих с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами: реализация федеральной адаптированной образовательной программы	Нетёсова Л.В., заместитель начальника УО	не менее $\frac{3}{4}$ педагогов ШНОР, работающих с детьми с ОВЗ, стали участниками мероприятия
2.5.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации проекта «Школа Министерства просвещения России»</i>			
33.	По отдельному плану	Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципального плана (дорожных карт) по сопровождению школ, участвующих в проекте «Школа Минпросвещения России»	Богатова Ю.Л., начальник управления образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.6.	<i>Содействие реализации целевой модели наставничества педагогических работников, включая педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы. Поддержка и сопровождение молодых педагогов</i>			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
34.	Сентябрь	Заключение договоров между ОО о сетевом наставничестве	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования Руководители ОО	Методическое взаимодействие педагогов разных ОО
35.	Август	Заключение договоров между ОО о сетевом взаимодействии при реализации дополнительного образования центров образования «Точка роста»	Нетёсова Л.В., заместитель начальника УО Руководители ОО	Расширение возможностей ОО по реализации дополнительного образования
2.7.	<i>Создание условий для профилактики профессионального выгорания педагогических работников и управленческих кадров</i>			
36.	В течение года	Приобретение оборудования в комнаты для релаксации	Руководители ОО	Знаменская средняя школа
2.8.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации практик технологического образования по актуальным направлениям «цифровой экономики»</i>			
37.	В течение года	Организационно-методическое, ресурсное обеспечение обновления образовательных программ, иных компонентов технологического образования детей по актуальным направлениям «цифровой экономики», в т. ч. с	Ожегова Ю.В., заместитель начальника	Информационно- аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		использованием региональной инфраструктуры, созданной в рамках Национального проекта «Образование»	отдела общего образования	
3.	Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива			
3.1.	<i>Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров</i>			
38.	По запросу	Участие в организации, проведении и анализе результатов региональной/федеральной диагностики профессиональных компетенций на основе стандартизированных процедур	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	Информационное письмо о предоставлении сведений региональному оператору Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
39.	В соответствии с графиком проведения оценочных процедур	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников на основе анализа результатов оценочных процедур обучающихся	Зелинская Т.П., ведущий специалист отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
3.2.	<i>Проектирование и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров</i>			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
40.	В течение года	<p>Определение, сопровождение, методическая поддержка педагогических работников, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе «ИОМ-ОФИС».</p> <p>Администрирование муниципального кабинета платформы «ИОМ-ОФИС».</p>	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	<p>Информационное письмо о предоставлении сведений региональному оператору</p> <p>Информационно-аналитическая справка в рамках отчета</p>
41.	Ежемесячно В течение года	Составление списка муниципальных ресурсов профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, размещение на платформе «ИОМ-ОФИС»	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	Реестр ресурсов муниципалитета
42.	В течение года	Содействие региональным методистам в вопросах сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников муниципального образования	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
43.	В течение года	Проектирование, сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов на муниципальном уровне	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	<p>10 % педагогов (28 чел.)</p> <p>Информационно-аналитическая справка (ежеквартально)</p>

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
44.	В течение года	Определение, сопровождение, методическая поддержка управленческих кадров, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе АИС «Управление развитием компетенций руководителя» по треку «Совершенствование управленческих компетенций» (2023 г.)	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	10 % руководителей (2 чел.) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
45.	В течение года	Проектирование, сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития руководителей на муниципальном уровне	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования	10% руководителей (2 чел.) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
3.3.	<i>Реализация переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику в формате мастер-классов, посещения учебных занятий и пр.</i>			
46.	В течение учебного года	Аспектный анализ открытых учебных занятий «Организация учебного занятия с учетом особенностей детей поколений «Z» и «А»»	Заместители руководителей ОО по УВР, руководители ШМО и РМО, кураторы РМО	Повышение мастерства педагогов
47.	В течение учебного года	Диагностика применения педагогами формирующего критериального оценивания посредством посещения учебных занятий	Руководители РМО, кураторы РМО	Повышение мастерства педагогов

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
4.	Развитие системы «горизонтальных» связей субъектов ЕФС, РС НМС, для создания единой системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.			
4.1.	<i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в условиях профессиональных педагогических сообществ</i>			
48.	По планам ППО, СПС	Содействие реализации мероприятий Профессионального педагогического объединения Иркутской области, региональных сетевых предметных сообществ, регионального сетевого сообщества педагогических работников «Воспитание38»	Власова Н.С., ведущий специалист отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
49.	В течение года	Организация участия специалистов управления образования в мероприятиях региональных профессиональных педагогических сообществ (объединений, клубов, ассоциаций, тьюторской сети и пр.)	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
50.	В течение года	Организация и сопровождение деятельности муниципальных методических объединений	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования Руководители РМО, кураторы РМО	Отчеты о деятельности МО Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
51.	По отдельному плану (Приложение 3)	Координация участия специалистов отдела общего образования, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях Международного методического центра «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века» (координатор ЦНППМ): – телекоммуникационные проекты; – проектная лаборатория молодых педагогов;		Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
4.2.	<i>Создание условий для выявления и тиражирование перспективных педагогических и управленческих практик</i>			
52.	В течение года	Участие в выявлении, экспертизе, методическом сопровождении образовательных организаций, которым присвоен статус региональных инновационных площадок, площадок РТПК ГАУ ДПО ИРО	Нетёсова Л.В., заместитель начальника УО	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
53.	Февраль	Районный методический день «Внутренняя культура педагогического коллектива как важнейший фактор воспитания современного школьника» - Тутурская школа	Спиридонова Л.М., директор школы	80% школ приняли участие в мероприятии
54.	Февраль	Районный методический день «Использование методов проектирования и исследования как средство повышения	Кислицина О.А., директор школы	80% школ приняли участие в мероприятии

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		познавательной активности детей с ОВЗ» - МКОУ Рудовская СОШ		
55.	Февраль	Внутрисадовый открытый методический день «Реализация технологии «Ситуация» - Детский сад №12 «Якорёк»	Кузьмина А.П., заведующий д/с	Воспитатели получили методические рекомендации от внешних экспертов
56.	Апрель	Районный методический день «Возможности использования технологии «Ситуация» при обучении детей дошкольного возраста по 5 образовательным областям»- Детский сад № 7	Лазарева Н.В., заведующий д/с	80% ДОУ приняли участие в мероприятии
57.	Апрель	Внутрисадовый открытый методический день «Реализация технологии «Ситуация» - Детский сад №10 «Родничок»	Быкова М.В., заведующий д/с	Воспитатели получили методические рекомендации от внешних экспертов
58.	В течение учебного года	Региональный интерактив «Внутренняя культура педагогического коллектива как важнейший фактор воспитания современного школьника» -Тутурская школа	Спиридонова Л.М., директор школы	Коллектив школы получил обратную связь от коллег из других муниципалитетов
59.	В течение учебного года	Региональный доклад «Создание предметно-развивающей среды в группах в рамках требований шкалы ECERS-R «Виды активности» - МДОУ детский сад № 7	Лазарева Н.В., заведующий д/с	Коллектив детского сада получил обратную связь от коллег из других муниципалитетов

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
5.	Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в конкурсное и чемпионатное движение, экспертную деятельность			
5.1.	<i>Организация и проведение конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства на муниципальном уровне; координация участия и сопровождение педагогов и руководителей в региональных/федеральных этапах конкурсов, чемпионатах профессионального мастерства</i>			
60.	Июнь- август	Организация и проведение районного конкурса «Лучшая методическая разработка»	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Получение педагогами экспертной оценки своим методическим разработкам
61.	В течение года	Организация и проведение районного конкурса «Лучшее районное методическое объединение»	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Получение педагогами экспертной оценки своей деятельности в рамках участия в РМО
5.2.	<i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством участия в экспертной деятельности</i>			
62.	Ноябрь 2023	Участие педагогов в экспертной деятельности в рамках процедуры диагностики функциональной грамотности 8 классов	Зелинская Т.П. , ведущий специалист отдела общего образования	Повышение компетенций педагогов-экспертов

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
63.	Декабрь	Участие педагогов в экспертной деятельности в рамках районной исследовательской конференции «В мире маленьких открытий»	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Повышение компетенций педагогов-экспертов
64.	Октябрь-декабрь	Участие педагогов в экспертной деятельности в рамках проведения Всероссийской олимпиады школьников	Зелинская Т.П. , ведущий специалист отдела общего образования	Повышение компетенций педагогов-экспертов
65.		Участие педагогов в экспертной деятельности в рамках проведения Всероссийских конкурсов сочинений на муниципальном уровне	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Повышение компетенций педагогов-экспертов
66.	Март-апрель	Участие педагогов в оценочных процедурах по проверке ВПР на муниципальном уровне	Зелинская Т.П. , ведущий специалист отдела общего образования	Повышение компетенций педагогов-экспертов

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
67.	Июнь- август	Участие педагогов в экспертной деятельности в рамках проведения районного конкурса «Лучшая методическая разработка»	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Повышение уровня компетентности педагогов в формате саморазвития в качестве участников или экспертов
6.	Участие в разработке, апробации и внедрении инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РСНМС			
6.1.	<i>Организация участия педагогических работников и управленческих кадров в мониторинге образовательного запроса на направления повышения профессионального мастерства</i>			
68.	Ноябрь-декабрь	Координация выявления, изучения запросов педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования на направления повышения квалификации, обновление содержания ДПП	Фомичёва Е.Н., ведущий специалист отдела общего образования	Информационное письмо о назначении координатора Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
69.	В течение года	Формирование и направление оператору РС НМС заявок по организации научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования (методические интенсивы, ДПП ПК и пр.)	Фомичёва Е.Н., ведущий специалист отдела общего образования	Информационное письмо о направлении заявки Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
6.2.	<i>Организация и проведение стажировок по приоритетным направлениям развития образовательных систем</i>			
70.	октябрь 2023 года	Открытая методическая площадка агробизнес-образования «Организация плодотворной внеурочной деятельности обучающихся по предметам естественно-научного цикла» на базе Дальнезагорской средней школы	Нетёсова Л.В., зам. начальника УО, Берденникова И.А., директор школы	100% ШНОР приняли участие
7.	Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС			
7.1.	<i>Информирование педагогических работников и управленческих кадров об основных тенденциях развития образования</i>			
71.	В течение года	Организация проведения курсов повышения квалификации	Фомичёва Е.Н., ведущий специалист отдела общего образования	Повышение квалификации педагогов
72.	В течение года	Включение вопросов реализации направлений РС НМС в повестку совещаний заместителей руководителей образовательных организаций	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования	Информирование администрации ОО о ходе реализации плана

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
73.	Август	Проведение августовской конференции работников образования Жигаловского района по теме «Первые шаги по созданию нового культурно-образовательного событийного пространства мотивации всех членов детско-взрослого школьного сообщества к личностному росту».	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования Жучёва Т.А., ведущий специалист УО	Осуществление обмена опытом между ОУ и его оценка профессиональным сообществом, даны рекомендации для дальнейшей деятельности
74.	Сентябрь	Организация и проведение районного фестиваля-конкурса эффективных наставнических пар «Вместе!»	Калиненко О.В., начальник отдела общего образования.	Увеличение количества наставнических программ по сравнению с прошлых учебным годом
7.2.	<i>Информационная поддержка реализации направлений плана повышения профессионального мастерства</i>			
75.	В течение года	Создание и размещение материалов по реализации плана повышения профессионального мастерства на сайте управления образования, на Телеграмм-канале «Система образования Жигаловского района»	Ожегова Ю.В., заместитель начальника отдела общего образования, руководители ОО	Информационная страница на сайте управления образования
76.	Апрель 2023 г	Обсуждение вопросов формирования ФГ обучающихся с родительской общественностью	Зелинская Т.П. , ведущий	Включение вопросов ФГ в повестку районных

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			специалист отдела общего образования, руководители ОО	родительских собраний, в повестки родительских собраний ОО
77.	Май 2022 г	Презентация опыта работы образовательных учреждений по вопросам формирования ФГ обучающихся, выполнение плана мероприятий	Зелинская Т.П. , ведущий специалист отдела общего образования, руководители ОО	Отчет о проделанной работе представлен на совещании руководителей

Раздел 4. Условия реализации плана

Материально-технические, кадровые и финансовые условия организации работ по научно-методическому и методическому обеспечению с учетом муниципальной специфики

Финансирование реализации плана будет осуществляться в рамках муниципальной программы «Развитие образования» на 2020-2026 годы, утвержденной постановлением администрации муниципального образования «Жигаловский район» от 24.12.2019 года №155 с внесёнными в нее изменениями.

Кадровые условия:

- специалисты управления образования (заместитель начальника управления образования, отдельные специалисты отдела общего образования, исполняющие некоторые функции методистов);
- педагоги района, владеющие современными технологиями обучения и воспитания и готовые к сетевому сотрудничеству по обмену опытом, в том числе в формате наставничества.

Материально-технические условия

Все образовательные организации района подключены к сети Интернет, скорость соединения в общеобразовательных организациях не ниже 50 Мб/с, в дошкольных организациях от 10 до 50 Мб/с. На сегодняшний день в образовательных учреждениях района насчитывается 518 ПК (на один компьютер - 3 обучающихся), 138 мультимедийных проектора, 26 интерактивных досок.

Функционируют 6 центров образования «Точка роста», оснащённые необходимым оборудованием.

Материально-технические условия образовательных учреждений ежегодно улучшаются: приобретаются кукольные театры для ДООУ; проекторы, компьютерная техника; учебные средства для мастерских и кабинетов технологии, игровые участки на площадки для прогулок для детских садов, спортивное оборудование и др.

**График проведения тематических сессий¹
региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения
профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области**

№ п/п	Дата проведения	Тематическая направленность сессий	Наименование практики для презентации	Ответственный исполнитель
1.	16.02.2023	Профессиональные педагогические сообщества как субъект РС НМС		
2.	23.03.2023	Интеграция подходов к управлению качеством образовательных результатов и образовательной деятельности на муниципальном уровне		
3.	27.04.2023	Центры образования «Точка роста»: сообщество, ресурсы, результат		
4.	18.05.2023	Аспекты реализации концепции непрерывного педагогического образования в Иркутской области: поддержка молодых педагогов, наставничество, организация классов психолого-педагогической направленности		
5.	22.06.2023	Методическое сопровождение педагогических работников дошкольных образовательных организаций: возможности и перспективы		
6.	24.08.2023	Инновационная инфраструктура Иркутской области: стратегии развития		
7.	28.09.2023	Реализация инклюзивного подхода в образовании		
8.	26.10.2023	Большие данные в образовании: механизмы, инструменты аналитической		

¹ Возможно внесение корректировок в график проведения тематических сессий. Информация о внесении изменений в график проведения коворкинг-площадки направляется в ЦНППМ на электронные почты координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС в муниципальном образовании

		деятельности муниципальных методических служб		
9.	23.11.2023	Профессиональное развитие педагогов дополнительного образования: тенденции и тренды		

График проведения организационно-методических совещаний, консультаций ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. по вопросам функционирования РС НМС¹ с представителями МОУО, ММС

№ п/п	Сроки проведения	Примерная тематика	Структурное подразделение ГАУ ДПО ИРО, ответственно за проведение	Участник (и) совещания от МОУО, ММС
1.	Февраль	Планирование повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей в рамках реализации направлений РС НМС в 2023 году	ЦНППМ, при участии СП ГАУ ДПО ИРО	
2.		Система сопровождения начинающего руководителя в условиях ММС	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	
3.		Совершенствование системы профилактики деструктивного поведения обучающихся в условиях муниципалитета: механизмы оценки качества		
4.	Февраль-октябрь	Региональный клуб наставников «Восхождение»	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	
5.		Методические совещания муниципальных координаторов и тьюторов системы профилактики деструктивного поведения обучающихся		
6.	Март	Проектирование и реализация индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогов, руководителей Иркутской области	ЦНППМ	
7.	Апрель	Реализация целевой модели наставничества педагогических работников Иркутской области	ЦНППМ	
8.		Образовательная стажировка для руководителей и сотрудников муниципальных органов управления образованием «Реализация государственной политики в сфере воспитания: от исследования к программе воспитания»	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	
9.	Май	Организация наставнической деятельности с молодыми	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	

¹ Возможно внесение корректировок в график проведения совещаний. Информация о внесении изменений в график проведения совещаний направляется структурными подразделениями ГАУ ДПО ИРО на электронные почты координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС в муниципальном образовании

		педагогическими кадрами в условиях ОО: опыт работы		
10.		Вопросы координация деятельности субъектов профилактики деструктивного поведения обучающихся в условиях муниципалитета: проблемы, риски, пути решения		
11.	Июнь	Реализация направлений РС НМС в муниципальных образованиях Иркутской области	ЦНППМ, при участии СП ГАУ ДПО ИРО	
12.	Сентябрь	Направления и механизмы сопровождения субъектов РСНМС во втором полугодии 2023 года	СП ГАУ ДПО ИРО	
13.	Октябрь	Организация поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы: региональный и муниципальный контуры	ЦНППМ	
14.		Организация сетевого взаимодействия ОО и ПО в целях развития наставнической деятельности	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	
15.	Октябрь	Информационно-методическое сопровождение управленческих кадров и педагогических работников по вопросам профилактики деструктивного поведения: проблемы, опыт, перспективы		
16.	Ноябрь	Анализ результатов взаимодействия субъектов РС НМС по вопросам повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области	ЦНППМ, при участии СП ГАУ ДПО ИРО	

План мероприятий в рамках партнерства ГАУ ДПО ИРО и Международного методического центра «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века»
(координатор взаимодействия в Иркутской области – ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО)¹

№ п/п	Сроки проведения	Наименование мероприятия	Целевая аудитория	Координатор проекта	Участники проекта
Телекоммуникационные проекты «От идеи к инновационному продукту»					
1.	15.02. - 15.06.2023	Конструируем задания для развития функциональной грамотности	Учителя математики, физики, информатики		
2.	15.02. - 15.06.2023	Формирование функциональной грамотности при реализации регионального компонента на учебном занятии	Учителя биологии, химии, технологии, географии		
3.	15.02. - 15.06.2023	Проектирование учебных ситуаций, направленных на формирование УУД младших школьников в условиях реализации обновлённого ФГОС НОО	Учителя начальных классов		
4.	15.02. - 15.06.2023	За дверь школьного музея	Учителя истории, обществознания, ИЗО, музыки		
5.	15.02. - 15.06.2023	Учимся использовать воспитательный потенциал урока	Учителя русского языка и литературы, учителя иностранного языка		
Открытый педагогический клуб «Образование без границ»					
6.	март 2023	Международный телемост «Наставничество и менторинг в системе образования»	Специалисты системы дополнительного профессионального образования, педагогические работники всех категорий, носители эффективных		

¹ Возможно внесение корректировок в график мероприятий ММЦ. Информация о внесении изменений в график мероприятий направляется ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО на электронные почты координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС в муниципальном образовании

			педагогических практик		
7.	апрель 2023	Международный педагогический челлендж «Формула успешного опыта»	Молодые педагоги, наставники технического и профессионального образования		
Форсайт-бюро «Андрагог XXI века». «Изобретая будущее»					
8.	06.04.2023	День единых действий «PRO креативность в школе» по направлению: креативное мышление	Специалисты в области непрерывного профессионального развития педагогов, учителя-предметники, педагоги дополнительного образования, библиотекари		
9.	10.10.2023	День единых действий «Музей открытий» по направлению: глобальная компетентность			
Международная проектная лаборатория молодых педагогов «Стартапы проектного мастерства»					
10.	14.03.2023	Антиконференция «Ключи к уроку» в рамках международного проекта «Будь учителем!»	Молодые педагоги		
11.	11.11.2023	Международный конкурс «Наставник + молодой педагог = Команда»	Педагоги начального и среднего общего образования		
Мероприятия партнеров ММЦ «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века»					
12.	10.03.-28.04.2023	Региональный конкурс лучших наставнических практик «Наставник38» Презентационная сессия «Наставничество - наш путь к успеху» (Иркутская область)	Педагогические работники		
13.	апрель-октябрь 2023	Межрегиональный конкурс «Лучшие педагогические практики в смешанном обучении» (Иркутская область)	Педагогические работники		
14.	27-28.04.2023	Научно-практическая конференция «Образование 21 века: традиции и инновации» (Республика Беларусь)	Педагогические работники учреждений дополнительного образования взрослых, учреждений		

			общего среднего, дополнительного образования детей и молодежи		
15.	11-12.05.2023	Научно-практическая конференция «ПЕДАГОГИАДА: диалог опыта и молодости, науки и практики» (Республика Беларусь)	Учителя, преподающие факультативные занятия «Введение в педагогическую профессию», обучающиеся в профильных классах педагогической направленности		
16.	октябрь 2023	Всероссийская НеКонференция «Как, чему и почему учить будущих учителей?» (Иркутская область)	педагогические работники образовательных организаций, осуществляющие допрофессиональную психолого-педагогическую подготовку обучающихся		
17.	31.10.2023	Педагогический форум «ПедСТАРТ» (Республика Беларусь)	учителя, преподающие факультативные занятия «Введение в педагогическую профессию», обучающиеся в профильных классах педагогической направленности		
18.	ноябрь 2023	Вебинар «Родительский университет: эффективные формы работы с законными представителями» (Республика Беларусь)	руководители методических объединений, педагогов-психологов, педагогов социальных, заместителей директоров по воспитательной работе		

**Лист согласования
к плану работы по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
*Жигаловского района***

в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2023 году

Должность, место работы согласующего лица	ФИО согласующего лица	Дата согласования
Руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	Воробьева Н. Г.	